

COTANA GROUP



Niềm tin cho ngôi nhà Việt

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG THÀNH NAM

www.cotanagroup.vn



COTANAGROUPBẢN TIN NỘI BỘ

www.cotanagroup.vn

10 sự kiện tiêu biểu năm 2011

Lắng nghe mùa Xuân về....

Trẻ Cotana hát mãi khúc xuân ca...

“Xây dựng văn hóa doanh nghiệp vì con người”



Thông tin tòa soạn

Chịu trách nhiệm xuất bản

ĐÀO NGỌC THANH

Chịu trách nhiệm nội dung

NGUYỄN THỊ THU HƯƠNG

Ban biên tập

NGUYỄN THỊ THU HƯƠNG

KỶ TÂM

HẢI YẾN

Thiết kế

CÔNG TY CP TRUYỀN THÔNG BIRQ

Thư và bài xin gửi về:

Công ty CP Đầu tư và Xây dựng Thành Nam

Lô CC5A, Bán đảo Linh Đàm

Hoàng Liệt, Hoàng Mai, Hà Nội

Điện thoại: 04.3563 2763

Email: Bantinnhoibocotanagroup.vn

Kích thước

Khổ 21 cm x 28 cm

Giấy phép số: 656/GP - XBBT - STTT

3 tháng / 1 số

Ấn phẩm phát hành nội bộ

In tại Công ty Cổ phần Truyền thông BIRQ

Phòng 504 - Lô CC5A - Bán đảo Linh Đàm - Hoàng Mai - Hà Nội

Điện thoại: 04 364 171 56



Mục lục

Tin tức 04

Công đoàn COTANA GROUP
tổ chức đi chơi xa nhân dịp 20/10 04

COTANA GROUP tổ chức lễ kết nạp đảng viên mới 05

Tiêu điểm 06

10 Sự kiện tiêu biểu năm 2011

Khu nhà liền kề Đông Sơn
“Môi trường xanh, cuộc sống yên bình” 08

Công ty thành viên 10

IDT Thương hiệu bê tông Thành Nam

Tài chính - Chứng khoán 12

Điểm lại một số tác động đến thị trường
chứng khoán năm 2011

Gương mặt: 14

CTHDQT Đào Ngọc Thanh:
“Xây dựng văn hóa doanh nghiệp vì con người”

PTGD Nguyễn Văn Trang:
“Chúng ta hoàn toàn có cơ sở để kỳ vọng vào năm 2012” 18

Đồng hành cùng COTANA: 20

Lắng nghe mùa xuân về

Văn hóa COTANA 22

Tuổi trẻ COTANA “Hát mãi khúc xuân ca”

Rộn ràng đón tết trên công trường 25

Nhìn ra thế giới 26

SimbioCity: Đô thị đầu tiên bền vững về
môi trường

Đón tết quanh ta 28

Văn hóa - Giải trí 29

Truyện ngắn: Hai người đàn bà và một nhánh mai

THÔNGIỆP NĂM MỚI

Thân gửi toàn thể các thành viên trong ngôi nhà COTANA GROUP!

Chúng ta khép lại năm 2011 với nhiều dấu ấn, thành quả đáng khích lệ nhưng cũng thật nhiều những lo toan, bận bịu, trăn trở... Những gì chúng ta làm được đến ngày hôm nay quả thực rất đáng tự hào và hoàn toàn đủ tự tin để bước vào năm 2012 với nhiều kỳ vọng cao hơn.

Thay mặt Ban lãnh đạo Tập đoàn, tôi xin ghi nhận những cố gắng, nỗ lực của toàn thể CBCNV trong năm vừa qua. Nhân dịp năm mới 2012, cho phép tôi bày tỏ tình yêu thương, sự biết ơn chân thành và gửi những lời chúc tốt đẹp nhất đến những người thân yêu, bạn bè cũng như đồng nghiệp và gia đình các bạn.

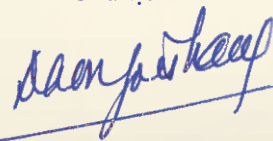
COTANA GROUP đã và đang từng bước phấn đấu phát triển để trở thành một Tập đoàn kinh tế vững mạnh, đóng góp ngày càng nhiều hơn cho Xã hội, nâng cao đời sống cho toàn thể CBCNV. Năm 2011, chúng ta đã có những bước tiến mới, đạt được nhiều kết quả quan trọng về mọi mặt. Bước vào năm 2012, chúng ta có nhiều thách thức lớn hơn, khó khăn hơn nhưng với tinh thần đoàn kết, bản lĩnh và trí tuệ tôi tin chắc chắn rằng chúng ta sẽ thành công, hoàn thành sứ mệnh của mình.

Chúng ta hy vọng rằng nền kinh tế toàn cầu nói chung và Việt Nam nói riêng sẽ được phục hồi và năm 2012 là một năm hứa hẹn có nhiều cơ hội tốt. Đón năm con "Rồng" này, tôi kêu gọi sự đoàn kết và phấn đấu của tất cả mọi thành viên trong đại gia đình COTANA GROUP để chúng ta có thể hoàn thành xuất sắc các mục tiêu, kế hoạch đề ra.

Một lần nữa, chúc toàn thể CBCNV COTANA GROUP năm mới dồi dào sức khỏe; Chúc mọi nhà ấm no, hạnh phúc; Chúc Tập đoàn chúng ta ngày càng phát triển, phồn vinh...

TM HĐQT

Chủ tịch



Đào Ngọc Thanh

Công đoàn COTANA GROUP tổ chức đi chơi xa nhân dịp 20/10



Thực hiện kế hoạch hoạt động Công đoàn năm 2011 và thiết thực chào mừng ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10/2011, được sự đồng ý của Ban lãnh đạo, vừa qua Công đoàn COTANA GROUP đã tổ chức chương trình tham quan dã ngoại Lạng Sơn rất có ý nghĩa nhằm chăm lo đời sống tinh thần cho chị em phụ nữ trong toàn GROUP.

Chương trình thu hút sự tham gia của toàn bộ các đoàn viên Công đoàn trực thuộc Công đoàn COTANA GROUP. Chuyến tham quan, giao lưu này nhằm thắt chặt hơn nữa tình đoàn kết, tăng cường sự giúp đỡ, hỗ trợ vì sự phát triển của cuộc sống đoàn viên Công đoàn nói chung và đoàn viên Công đoàn nữ nói riêng trong COTANA GROUP.

COTANA GROUP tổ chức giao lưu gặp gỡ Doanh nhân



Nhân dịp kỷ niệm 57 năm ngày Giải phóng Thủ đô (10/10/1954 - 10/10/2011) và kỷ niệm 07 năm ngày Doanh nhân Việt Nam (13/10/2004 - 13/10/2011). Đồng thời để thắt chặt tình đoàn kết trong Tập đoàn, sáng ngày 13/10/2011, tại trụ sở Công ty ban lãnh đạo đã tổ chức buổi gặp mặt các doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu trong toàn COTANA GROUP. Tham dự buổi gặp mặt có đồng chí Đào Ngọc Thanh-Bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT cùng HĐQT và ban TGD Công ty mẹ. Cùng dự còn có Ban lãnh đạo các Công ty con, Công ty thành viên, Công ty liên kết thuộc COTANA GROUP.

Phát biểu tại buổi gặp mặt, đồng chí Đào Ngọc Thanh đánh giá cao những nỗ lực, cố gắng của các doanh nhân trong hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần vào sự phát triển kinh tế của tập đoàn trong thời gian qua.

COTANA GROUP: Tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động tại công trình Hudtower



Ngày 08/11/2011, BCH Công đoàn Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng Thành Nam đã phối hợp với Trung tâm y tế Thụỵ Sĩ tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CB CNV lao động của COTANA GROUP đang làm việc tại công trình Trụ sở Tập đoàn Hud trên đường Lê Văn Lương, Thanh Xuân, Hà Nội.

Đến kiểm tra, hỗ trợ công tác khám sức khỏe có ông Marco Medici và bà Ngọc Dung đến từ Trung tâm Y tế Thụỵ Sĩ; Đồng chí Đặng Huy Thọ, Chủ tịch Công đoàn ngành Xây dựng Hà Nội.

Bà Nguyễn Thị Thu Hương, Chủ tịch Công đoàn COTANA GROUP chia sẻ: “Mục đích của chương trình khám sức khỏe định kỳ cho người lao động của COTANA GROUP là để giúp người lao động phát hiện sớm và ngăn ngừa bệnh tật, đem lại lợi ích thiết thực trong việc điều trị, hạn chế tối đa những thương tổn và biến chứng không đáng có. Qua lần kiểm tra sức khỏe này, tạo được yên tâm cho CBNV công tác với sức khỏe đảm bảo”.

Trao tặng Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng cho đồng chí Bùi Ngọc Vành



Sáng 18/11/2011, Đảng bộ COTANA GROUP kết hợp Quận ủy quận Đống Đa đã tổ chức Lễ trao tặng Huy hiệu 30 năm tuổi Đảng cho đồng chí Bùi Ngọc Vành, Bí thư chi bộ số 02 thuộc Đảng bộ Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng Thành Nam. Buổi lễ diễn ra trang trọng và đúng nghi thức.

Tới tham dự và chỉ đạo buổi lễ có đồng chí Nguyễn Văn Thắng, phó Bí thư thường trực cùng đại diện các ban ngành thuộc Quận ủy quận Đống Đa; Về phía COTANA GROUP có đồng chí Đào ngọc Thanh, Bí thư Đảng ủy kiêm Chủ tịch HĐQT, các đồng chí trong BCH Đảng bộ, BCH Công đoàn, BCH Đoàn TNCS HCM cùng toàn thể đảng viên thuộc Đảng bộ COTANA GROUP.

COTANA GROUP tổ chức lớp tập huấn Phòng cháy chữa cháy



Ngày 03/12/2011, COTANA GROUP đã phối hợp với phòng cảnh sát PCCC huyện Thanh Trì tổ chức tập huấn và diễn tập phương án phòng cháy, chữa cháy, cứu hộ, cứu nạn tại Trụ sở Công ty. Đây là dịp để CBCNV đang làm việc tại COTANA GROUP được nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, năng lực phòng ngừa và xử lý các tình huống cháy nổ có thể xảy ra tại đơn vị, đồng thời nâng cao ý thức trách nhiệm trong công tác Phòng cháy chữa cháy tại đơn vị cũng như tại gia đình.

Lớp tập huấn PCCC đã thu hút được sự quan tâm của cán bộ CNV trong tập đoàn, đặc biệt là ban quản lý tòa nhà COTANA GROUP, các đồng chí đã tham gia tập luyện rất nghiêm túc. Trước sự phối hợp nhiệt tình của các chiến sĩ cảnh sát PCCC, lớp tập huấn đã thu được kết quả tốt đẹp.

COTANA GROUP tổ chức lễ kết nạp đảng viên mới

Ngày 03/11/2011, Đảng bộ COTANA GROUP đã tổ chức Lễ kết nạp đảng viên mới cho 02 quần chúng ưu tú là đồng chí Ngô Nguyên Hải (thuộc Chi bộ số 1) và đồng chí Vũ Thị Hoa (thuộc Chi bộ số 2).

Buổi lễ kết nạp diễn ra trong không khí trang nghiêm với sự có mặt của đồng chí Đào Ngọc Thanh- bí thư Đảng ủy, Chủ tịch HĐQT COTANA GROUP cùng các đồng chí Chi ủy viên, Đảng viên các chi bộ đảng số 1 và số 2 thuộc Đảng bộ COTANA GROUP. Đồng chí Đào Ngọc Thanh – Bí thư Đảng ủy COTANA GROUP đã phát biểu chúc mừng đồng thời nhắc nhở các đồng chí Đảng viên mới tiếp tục phấn đấu, phát huy vai trò của mình để được công nhận là Đảng viên chính thức sau thời gian thử thách, góp phần xây dựng Đảng bộ COTANA ROUP thành Tổ chức cơ sở Đảng ngày càng vững mạnh.

Với việc kết nạp thêm 2 đảng viên mới, số đảng viên thuộc Đảng bộ COTANA GROUP hiện nay đã lên đến con số 65 đồng chí.



10 sự kiện tiêu b



✧ **Khởi công công trình chung cư 17 tầng GH5 thuộc dự án GREEN HOUSE.**

Sự kiện khởi công dự án chung cư GH5 - một trong những công trình trọng điểm của Công ty trong năm 2011. Công trình do Công ty Cổ phần Đầu tư và Phát triển Bất động sản Hudland làm chủ đầu tư và COTANA GROUP thi công. Công trình dự kiến hoàn thành vào tháng 10/2012.

✧ **COTANA mừng sinh nhật: 18 năm một chặng đường phát triển**

Trải qua 18 năm không ngừng xây dựng và phát triển, chúng ta có quyền tự hào vì ngày nay COTANA GROUP đã trở thành một tập đoàn kinh tế trong lĩnh vực Xây dựng với một chi nhánh tại thành phố Hồ Chí Minh; 17 Công ty con, Công ty thành viên, liên doanh liên kết.



✧ **Tổ chức hội diễn văn nghệ truyền thống cuối năm 2011**

Sau thành công vang dội của hội diễn Văn nghệ truyền thống cuối năm 2010, Ban lãnh đạo Công ty tiếp tục chỉ đạo cho Đoàn thanh niên COTANA GROUP tổ chức “Hội diễn văn nghệ chào xuân 2012”.



✧ **COTANA GROUP: Nhận giải thưởng "Thương hiệu mạnh Việt Nam" lần thứ VI**

Sáng 10/04/2011, tại Nhà hát lớn – Thành Phố Hà Nội đã diễn ra lễ trao giải thưởng “Thương hiệu mạnh Việt Nam” lần thứ VI. Đây cũng là lần thứ VI liên tiếp thương hiệu COTANA GROUP vinh dự đón nhận giải thưởng này.

“Thương hiệu mạnh Việt Nam” là giải thưởng thường niên do Thời báo Kinh tế Việt Nam phối hợp với Cục Xúc tiến thương mại (Bộ Công Thương) tổ chức từ năm 2004 đến nay.



✧ **Đón nhận giải thưởng**

“Thương hiệu- Nhân hiệu tiêu biểu ngành Xây dựng” năm 2011

Thông qua kết quả bình chọn trên website: thuonghieuxaydung.com.vn và độc giả Báo Xây dựng bình chọn, thương hiệu COTANA đã nhận được sự yêu mến của người tiêu dùng và lọt vào top 100 “Thương hiệu- Nhân hiệu tiêu biểu ngành Xây dựng- năm 2011”.



tiêu điểm năm 2011



☆ Đại hội chính thức thành lập công đoàn COTANA GROUP

Ngày 16/04/2011, Đại hội thành lập Công đoàn COTANA GROUP lần thứ I (nhiệm kỳ 2011 -2013) đã được tổ chức tại Hội trường lớn, trụ sở COTANA GROUP.

Trên tinh thần làm việc nghiêm túc, Đại hội đã bầu chọn được 09 đồng chí có đủ năng lực, tâm huyết và uy tín trong phong trào CNVC - LĐ và hoạt động Công đoàn vào BCH Công đoàn COTANA GROUP nhiệm kỳ 2011 - 2013.



☆ Ký kết với trường Đại học Xây dựng về việc thành lập quỹ CSC và tổ chức lễ trao "Giải thưởng CSC" lần thứ nhất 2011 dành cho sinh viên xuất sắc nhất trường Đại học Xây dựng

"Giải thưởng CSC" được trao cho sinh viên có kết quả học tập, nghiên cứu khoa học và hoạt động tập thể xuất sắc nhất, COTANA GROUP dự định trao giải mỗi năm 1 lần vào đầu năm học mới.



☆ Tổ chức thành công giải bóng đá COTANA - LEAGUE mùa giải 2011

Giải bóng đá COTANA LEAGUE - 2011 là hoạt động nằm trong chuỗi các hoạt động thi đua Kỷ niệm 18 năm thành lập Công ty mẹ; nhằm tạo nên không khí vui tươi, sôi nổi, nâng cao đời sống tinh thần cho cán bộ công nhân viên toàn COTANA GROUP. Giải đấu khai mạc vào sáng ngày 10/05/2011 kết thúc vào ngày 24/05/2011.



☆ Đội bóng Công đoàn COTANA GROUP giành giải nhì Giải siêu cúp do Công đoàn ngành Xây dựng Hà Nội tổ chức

Giải bóng đá siêu cúp nằm trong khuôn khổ Đại hội TDTT CNVCLĐ Công đoàn ngành Xây dựng Hà Nội, bên cạnh Giải siêu cúp đại hội còn có Giải phong trào. Đội bóng Công đoàn COTANA GROUP đã cố gắng cho khán giả những trận cầu đẹp mắt và xuất sắc giành giải nhì Giải siêu cúp. Ngoài ra, giải thủ môn xuất sắc nhất cũng đã thuộc về thủ môn Nguyễn Minh Đức của đội bóng Công đoàn COTANA GROUP.



☆ Thêm ba Công ty thành viên mới gia nhập đại gia đình COTANA GROUP

Sáng ngày 22/09/2011, COTANA GROUP đã long trọng tổ chức lễ ra mắt ba Công ty thành viên, bao gồm: Công ty Cổ phần COTABIG (lĩnh vực hoạt động chính là thi công cầu và đường), Công ty Cổ phần Đầu tư và Thương mại COTALAND (lĩnh vực hoạt động chính là Đầu tư Bất động sản, thi công Xây dựng, kinh doanh khách sạn- nhà hàng), Công ty Cổ phần Kiến trúc Cảnh quan COTANA GREEN (lĩnh vực hoạt động chính là Dịch vụ chăm sóc và duy trì cảnh quan đô thị).

Khu nhà liền kề Đông Sơn:

Môi trường xanh, cuộc sống yên bình!



Nằm trong Khu đô thị mới Đông Sơn, huyện Đông Sơn, tỉnh Thanh Hóa, dự án nhà liền kề gồm 3 dãy nhà LK13, LK14 và LK15 được thiết kế đồng bộ, hiện đại với đầy đủ hệ thống hạ tầng kỹ thuật đủ tiêu chuẩn đáp ứng nhu cầu ở và sinh hoạt của những cư dân tương lai. Mỗi góc nhỏ của từng ngôi nhà được chăm chút để tạo nên một không gian sống đầy những trải nghiệm thú vị cho mỗi chủ nhân.

Một không gian sống thân thiện với môi trường

Bầu không khí trong lành và sự yên bình được tạo ra bởi cấu trúc cây xanh cùng một không gian sống gắn gũi với môi trường là ấn tượng đầu tiên của khu nhà liền kề Đông Sơn. Mỗi ngôi nhà trong dự án



đều mang những chi tiết kiến trúc cảnh quan ưu việt như mặt tiền được sơn bằng loại sơn thân thiện với môi trường; gạch ốp chú trọng yếu tố sang trọng; lan can và cửa hiện đại, dễ dàng sử dụng nhưng vẫn đảm bảo tính an toàn... Phong cách

thiết kế tinh tế và thống nhất tạo nên một quần thể kiến trúc hài hòa, dễ chịu nhưng cũng không kém phần sang trọng.

Ngoài ra, kiến trúc cũng góp phần giải quyết tốt vấn đề che chắn bức xạ nhiệt mặt trời, các tác nhân gây ô nhiễm ở môi trường bên ngoài, tăng cường đối lưu không khí, giảm nhiệt độ cao vào mùa hè, tái tạo nguồn oxy... bằng thông gió và chiếu sáng tự nhiên. Thiết kế của mỗi ngôi nhà luôn chú trọng tận dụng nguồn sáng tự nhiên một cách tối đa và hiệu quả nhất nhằm mang lại cho chủ nhân cảm giác đang được hòa mình vào giữa thiên nhiên trong lành.

Mặt khác, dự án nằm trong khu đô thị với hệ thống cơ sở hạ tầng đồng bộ, được xây dựng theo tiêu chuẩn hiện đại; hài hòa giữa những công trình xây dựng với hệ thống giao thông cây xanh; kết nối hệ thống giao thông và hạ tầng kỹ thuật giữa khu đô thị với giao thông. ..., nâng cao chất lượng sống cho dân cư trong khu vực.



Nội thất hiện đại, hợp phong thủy

Cảm nhận đầu tiên khi đặt chân vào các ngôi nhà thuộc dự án Nhà liền kề Đông Sơn là vẻ thoáng đạt và hiện đại trong cách bài trí, phân chia không gian và ứng dụng màu sắc. Thiết kế nội thất thiên về chức năng, mỗi một bộ phận trong ngôi nhà đều góp phần tạo sự thoải mái, tiện lợi trong sinh hoạt và giải trí của mỗi gia đình.

Nguồn ánh sáng tự nhiên được điều

tiết một cách hợp lý và khoa học tùy thuộc vào đặc điểm của mỗi căn phòng làm tăng giá trị thẩm mỹ trong không gian sinh hoạt của gia đình. Phòng ngủ có ánh sáng nhẹ nhàng cho việc nghỉ ngơi, trong khi phòng khách và phòng ăn thì được trang bị đủ sáng để tạo cảm giác vui vẻ...

Điểm đặc biệt là các thiết kế đều chú ý đến yếu tố phong thủy cho

các ngôi nhà như: góc nhìn, hướng, màu sắc... Phong thủy tốt với gió và ánh sáng được tiết chế hợp lý tạo nên không gian sống hài hòa, dỗi dào vượng khí là điểm nổi bật nhất của mỗi căn nhà. Điều này chắc chắn sẽ mang lại sự bình yên và an khang thịnh vượng cho gia chủ.

Những ưu điểm trong thiết kế nội thất cộng với lối kiến trúc thống nhất, hiện đại đặc biệt chú trọng cấu trúc cây xanh chắc chắn sẽ khiến cho khu nhà liền kề Đông Sơn là một sự

lựa chọn lý tưởng cho mọi gia đình.

Dự án nhà liền kề Đông Sơn có 14 mẫu nhà từ M1 đến M14 gồm 150 nhà ở thấp tầng. Mỗi ngôi nhà cao 3,5 tầng với diện tích từ 80m² đến 100m² trong đó diện tích sân vườn chiếm từ 20m² đến 25m². Khu nhà liền kề Đông Sơn hưởng trọn các dịch vụ tiện ích trong khu đô thị mới Đông Sơn bao gồm trạm y tế, trường học các cấp, trung tâm thương mại, chợ, trung tâm thể thao, nhà văn hóa và khu sinh hoạt cộng đồng...

(Hải Yến)

IDT

COTANA INDETECH.,JSC

THƯƠNG HIỆU BÊ TÔNG THÀNH NAM

Là một trong những đơn vị thành viên trực thuộc Cotana Group, IDT.,JSC hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực sản xuất và cung cấp bê tông thương phẩm phục vụ cho các công trình xây dựng công nghiệp và dân dụng. Với 3 năm hoạt động hiệu quả, IDT.,JSC đã bước đầu tạo dựng được thương hiệu bê tông Thành Nam trên thị trường vật liệu xây dựng.



Trải qua quá trình trưởng thành và phát triển, dưới sự lãnh đạo sáng suốt của Ban Giám đốc, Hội đồng quản trị cùng sự quyết tâm của toàn thể cán bộ công nhân viên, hiện tại IDT.,JSC đã có 02 trạm trộn bê tông thương phẩm, trộn ướt tự động hóa hoàn toàn đặt tại Ngọc Liệp và Bồ Đề, Hà Nội. Bên cạnh đó, IDT.,JSC còn trang bị hệ thống xe chở bê tông, xe xúc lật... đầy đủ và hiện đại. Nhờ áp dụng công nghệ sản xuất tiên tiến đảm bảo cho ra đời sản phẩm bê tông chất lượng cộng với phong cách làm việc chuyên nghiệp, IDT.,JSC đã nhận được sự

tín nhiệm của nhiều bạn hàng. Có thể kể tên nhiều dự án lớn đã và đang sử dụng bê tông thương phẩm Thành Nam như khu đô thị Dương Nội, khu đô thị Cổ Nhuế - Từ Liêm, khu đô thị Tân Tây Đô - thị trấn Trôi, đường Láng Hòa Lạc, trung tâm thương mại Mai Lĩnh, đường giao thông Trần Phú - Chương Mỹ... Được biết, năm 2011 là năm đánh dấu một mốc phát triển quan trọng của Công ty khi trạm trộn tại Bồ Đề, Long Biên, Hà Nội - trạm bê tông thứ 2 của IDT.,JSC được lắp đặt và chính thức đi vào hoạt động từ cuối

tháng 8/2011. Dự kiến, mỗi tháng trạm trộn này sẽ cung cấp khoảng 3.000m³ bê tông cho dự án Khu nhà cao tầng để bán do Công ty Cổ phần Đầu tư Xây dựng số 09 làm chủ đầu tư. Đồng thời, sự ra đời của trạm trộn Bồ Đề đáp ứng nhu cầu ngày càng tăng về sản phẩm bê tông của thị trường Xây dựng Miền Bắc, tạo việc làm và thu nhập ổn định cho nhiều lao động.

Về mặt phát triển kinh doanh, năm vừa qua cũng là năm thành công của IDT.,JSC khi ngoài các khách hàng cũ Công ty đã mở rộng và ký thêm được nhiều hợp đồng với các khách hàng, dự án mới như: Dự án Nút giao Đại lộ Thăng Long tại Láng Hòa Lạc (Giai đoạn 2); Dự án "Khu nhà vườn biệt thự "Ngôi nhà mới"; Dự án Khu nhà vườn sinh thái Archi... với tổng khối lượng hơn 10.000m³ bê tông các loại. Đặc biệt phải kể đến hợp đồng với Công ty Cổ phần Xây dựng số 7 - Vinaconex 7 về việc cung cấp 15.000m² bê tông trộn sẵn cho dự án khu nhà ở tại 136 Hồ Tùng Mậu, Hà Nội với trị giá hơn 15 tỷ đồng. Trong thời gian tới, IDT.,JSC dự kiến sẽ tiếp tục ký kết các hợp đồng cung cấp bê tông cho dự án khu đô thị mới CEO tại Quốc Oai, Hà Nội và dự án khu nhà ở tại Bồ Đề, Hà Nội có tổng giá trị khoảng 17 tỷ đồng.

IDT.,JSC có một đội ngũ nhân sự

chất lượng cao làm việc tại văn phòng cùng các kỹ sư, công nhân lành nghề, giàu kinh nghiệm làm việc tại 02 trạm bê tông. Với tiêu chí “Chất lượng sản phẩm và cung cách phục vụ chu đáo” để làm hài lòng quý khách hàng và thái độ làm việc nỗ lực hết mình cải tiến công nghệ sản xuất, nâng cao tay nghề cán bộ công nhân viên, IDT.,JSC đã bước đầu tạo dựng được thương hiệu

bê tông Thành Nam trong lòng khách hàng và trên thị trường.

Trong không khí rộn ràng đón năm mới sắp tới, phóng viên Bản tin nội bộ Cotana Group xin gửi lời chúc sức khỏe, hạnh phúc và thành đạt tới Ban lãnh đạo, cán bộ công nhân viên IDT. Chúc IDT.,JSC sang năm Nhâm Thìn sẽ vươn lên mạnh mẽ như rồng.



IDT
COTANA INDETECH.,JSC

Tên giao dịch: CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ PHÁT TRIỂN CÔNG NGHỆ THÀNH NAM
 Tên tiếng anh: Thanh Nam Technology Development Investment Joint Stock Company
 Trụ sở chính: Tầng 9 – COTANA GROUP BUILDING - Lô CC5A - Bán Đảo Linh Đàm, Hoàng Mai, Hà Nội
 Điện thoại: +84 (4) 3641 7089
 Fax: +84 (4) 3563 2762
 Email: thanhnamindetech@cotanagroup.vn

Điểm lại một số tác động đến thị trường chứng khoán năm 2011



Năm 2011 được đánh giá là khó khăn và khắc nghiệt hơn so với năm 2010 khi chịu ảnh hưởng từ những khó khăn của nền kinh tế vĩ mô, cùng với đó là tác động trực tiếp của chính sách thắt chặt tiền tệ đã khiến thị trường chứng khoán Việt Nam đang trở nên kém hấp dẫn hơn bao giờ hết.

Chỉ số liên tục lao dốc, xu thế giằng co và giảm điểm là kịch bản chính của thị trường mặc dù có hai đợt phục hồi vào tháng 5 và khoảng giữa tháng 8 nhưng so sánh với thời điểm cuối năm ngoái thì VN-index và HN-index đều giảm sâu chỉ còn trong khoảng 400 và 70 điểm. Thanh khoản sụt giảm một cách báo động khi giá trị giao dịch trung bình trong ngày không đạt 1.000 tỷ. Tâm lý của nhà đầu tư theo đó cũng bị thử thách và bào mòn dần, nhà đầu tư nước ngoài thu hẹp mua ròng, xu hướng bán ròng trở nên ngày một rõ nét hơn và tập trung phần lớn vào các nhóm cổ phiếu có vốn hóa lớn.

Nguyên nhân chủ yếu của hiện tượng này là do một số các tác động sau:

Bất ổn của các yếu tố vĩ mô trong nước và thế giới

Năm 2008 cuộc khủng hoảng tài chính toàn cầu được tích tụ từ Mỹ đã tác động mạnh đến kinh tế, tài chính và thương mại thế giới. Để khắc phục đợt suy thoái kinh tế, trong năm 2009 hầu hết các nước đã áp dụng chính sách kích thích kinh tế, nới lỏng tiền tệ. Tuy nhiên, những khó khăn nội tại trong nền kinh tế thế giới vẫn chưa thể qua đi và hậu quả của cuộc khủng hoảng cũng đã bộc lộ những vấn đề mới như: Vấn đề nợ công tại một số quốc gia Châu Âu - đỉnh điểm là ở Hy Lạp, sự mất cân đối trong thương mại toàn cầu... Trong bối cảnh đó, tình hình kinh tế Việt Nam cũng không khả quan khi chịu ảnh hưởng những khó khăn, bất ổn của kinh tế vĩ mô, lạm phát và lãi suất tăng cao, đặc biệt là chính sách thắt chặt tiền tệ với chủ trương cắt giảm tỷ lệ dư nợ tín dụng phi sản xuất trên tổng

dư nợ của ngành ngân hàng xuống 22% (30/06/2011) và 16% (31/12/2011).

Như vậy, những bất ổn bên ngoài đã ảnh hưởng rất lớn đến thị trường chứng khoán - vốn được xem là hàn thử biểu của nền kinh tế.

Áp lực cung cầu

Cung cầu của năm 2011 là sự mất cân đối khi nguồn cung cổ phiếu tăng cao còn nguồn tiền lại bị hạn chế. Trước hết là áp lực nguồn cung lớn do các doanh nghiệp niêm yết phát hành thêm để tăng vốn điều lệ, cùng với đó là áp lực IPO của các công ty nhà nước bán bớt phần vốn nhà nước thực hiện chủ trương cổ phần hóa. Về phía cầu, tăng trưởng tín dụng của các ngân hàng thương mại bị hạn chế, tối đa không vượt quá 20% cộng thêm việc tín

dụng cho vay lĩnh vực phi sản xuất giảm xuống dưới 22% vào tháng 6/2011 và không vượt quá 16% vào cuối năm. Ngoài ra, dòng vốn đầu tư cho thị trường đã bị hút vào các kênh đầu tư khác có hiệu quả hơn như vàng, ngoại tệ... đã khiến lực cầu cổ phiếu giảm.

Cung cầu của năm 2011 là sự mất cân đối khi nguồn cung cổ phiếu tăng cao còn nguồn tiền lại bị hạn chế. Trước hết là áp lực nguồn cung lớn do các doanh nghiệp niêm yết phát hành thêm để tăng vốn điều lệ, cùng với đó là áp lực IPO của các công ty nhà nước bán bớt phần vốn nhà nước thực hiện chủ trương cổ phần hóa. Về phía cầu, tăng trưởng tín dụng của các ngân hàng thương mại bị hạn chế, tối đa không vượt quá 20% cộng thêm việc tín dụng cho vay lĩnh vực phi sản xuất giảm xuống dưới 22% vào tháng 6/2011 và không vượt quá 16% vào cuối năm. Ngoài ra, dòng vốn đầu tư cho thị trường đã bị hút vào các kênh đầu tư khác có hiệu quả hơn như vàng, ngoại tệ... đã khiến lực cầu cổ phiếu giảm.

Các mục tiêu kinh tế được thực hiện một cách hài hòa, bất ổn tiền tệ được kiểm soát nên dòng tiền ngoại vào thị trường chứng khoán Việt Nam là không nhỏ. Mặt khác, do việc đi lùi so với các thị trường khác trong khu vực khiến thị trường Việt Nam có được sự hấp dẫn nhất định đối với các nhà đầu tư nước ngoài nên việc nhà đầu tư nước ngoài mua ròng mạnh trong năm 2010 không phải là ngẫu nhiên. Tuy vậy, do biến động từ các yếu tố vĩ mô đã dẫn đến một làn sóng rút vốn đầu tư, dòng vốn đầu tư từ bên ngoài vào thị trường chứng khoán đã giảm mạnh.

Sự minh bạch của thị trường

Thị trường chứng khoán năm 2010 đã bị ảnh hưởng nặng nề của các đợt thao túng giá chủ yếu là các cổ phiếu nhỏ. Các đợt "làm giá" kéo theo sau đó là những đợt giảm mạnh nhanh chóng và nặng nề đã làm thiệt hại không ít cho các nhà đầu tư và làm suy yếu niềm tin của nhà đầu tư vào thị trường cũng như làm thay đổi hành vi đầu tư của giới đầu tư. Mặc dù, UBCK Nhà nước đã có những động thái quyết liệt trong việc xử lý các hành vi thao túng giá, giao dịch nội gián cũng như có những sửa đổi bổ sung về luật chứng khoán, thông tư, văn bản hướng dẫn hay Bộ tài chính cũng có đề xuất miễn thuế thu nhập cá nhân từ đầu tư chứng khoán từ ngày 1/8/2011 đến ngày 31/12/2012 để kích cầu nhưng chứng khoán năm 2011 vẫn rất ảm đạm, dòng tiền hờ hững và lạnh nhạt với thị trường.

Triển vọng của Doanh nghiệp

Chịu tác động mạnh mẽ bởi lạm phát, lãi suất, tỷ giá, đối mặt với chi phí tăng cao, sức tiêu thụ giảm, lượng hàng tồn kho lớn, cạnh tranh khốc liệt hơn, giá cả nguyên vật liệu bất ổn đã tác động tiêu cực đến các doanh nghiệp. Thông tin từ các Doanh nghiệp cho thấy, để nhận được món vay có lãi suất 17% - 18% là rất khó, đa số vẫn phải vay trên 20%. Có thể thấy với mức vay đó chẳng mấy có doanh nghiệp làm ăn hiệu quả. Kết quả kinh doanh không khả quan thì khó đòi hỏi thị trường chứng khoán giao dịch sôi động vì nhìn đâu cũng thấy lỗ, phá sản.

Yếu tố tâm lý

Thị trường chứng khoán luôn là thị trường chứa nhiều yếu tố tâm lý, trước những bất ổn của yếu tố vĩ mô và lo ngại về một cuộc khủng hoảng kinh tế toàn cầu lan rộng nhà đầu tư trở lên thận trọng và dè dặt hơn trong quyết định đầu tư của mình.

Giá trị nhiều cổ phiếu trong thời điểm hiện tại không phản ánh đúng giá trị thực của doanh nghiệp. Nhưng một khi tâm lý nhà đầu tư bị chi phối bởi cái nhìn tiêu cực từ tình hình thực tế thì giá cổ phiếu bị giảm mạnh là điều khó tránh khỏi.



Các giải pháp toàn diện

Để ổn định và phát triển thị trường chứng khoán cần phải có chính sách tổng thể và tích cực. Ngoài ra, cần sớm chuẩn hóa hệ thống văn bản pháp luật, tạo hành lang pháp lý cho các đối tượng tham gia hoạt động cũng như chất lượng hàng hóa giao dịch trên thị trường chứng khoán, công bố thông tin định kỳ cho thị trường nhằm nâng cao tính thanh khoản và giúp nhà đầu tư có thêm thông tin và công cụ để đánh giá và phòng ngừa rủi ro.....

Na Na (Thực hiện)

Chủ tịch HĐQT COTANA GROUP Đào Ngọc Thanh:



“Xây dựng văn hóa d

Đó là tính nhân văn cao nhất mà COTANA GROUP hướng tới. Lần đầu tiên, vị lãnh đạo cao nhất của COTANA GROUP đã trải lòng về những suy nghĩ, những câu chuyện, những thăng trầm trong quá trình xây dựng và phát triển của Công ty với giới Truyền thông. Ban biên tập BTN B xin phép lược ghi bài trả lời phỏng vấn của Chủ tịch HĐQT COTANA GROUP- ông Đào Ngọc Thanh với phóng viên kênh truyền hình VITV trong chương trình “Diễn đàn CEO” vào tháng 12/2011 vừa qua.

PV: Khi nhắc đến ông mọi người không những nói đến ông với vị trí là TGD của dự án Ecopark, mà gần đây tôi còn được

biết từ năm 1993 ông đã là một trong những người đầu xây dựng nên Công ty Thành Nam và ngày nay là COTANA GROUP. Vậy với 2 công ty này ông thiên vị bên nào hơn?

Ông Đào Ngọc Thanh: Bản thân tôi là một giảng viên của Trường Đại Học Xây dựng. Vào đầu những năm 90 cũng tham gia một số hoạt động công nghệ để trực tiếp tham gia sản xuất, với vai trò là giảng viên đại học hoạt động trong các trung tâm nghiên cứu và ứng dụng. Nhưng sau đó chính phủ có nghị định là dừng các trung tâm ứng dụng của các trường Đại học để xây dựng một mô hình mới, khi đó tôi bắt đầu suy nghĩ về việc thành lập một doanh nghiệp

để kinh doanh. Và ngày 1-6-1993, Công ty TNHH Xây dựng Thành Nam ra đời với số lượng cán bộ rất ít ỏi. Đây chính là tiền thân của COTANA GROUP hiện nay.

Cotana group là nơi mà bản thân tôi tham gia gây dựng nên, và có tuổi đời gần 20 năm nay. Còn Ecopark là một dự án rất lớn, tôi đã dốc rất nhiều công sức vào đó. Ecopark là một dự án thuộc Vihajico, một Công ty Cổ phần mà COTANA GROUP là cổ đông lớn. Trách nhiệm của tôi ở Ecopark là TGD, là người điều hành; còn ở COTANA GROUP tôi giữ vai trò là CTHĐQT. Đây là hai mảng công việc hoàn toàn khác nhau. Nên không thể nói chỗ nào là chính chỗ nào là phụ được.

PV: Thưa ông trong bối cảnh năm 1993 thì thị trường Bất động sản (BDS) có bộ mặt như thế nào?

Ông Đào Ngọc Thanh: Có thể nói vào những năm 93 thì thị trường Bất động sản chưa hình thành. Đến

Phóng viên (PV): Thưa ông, trước đây không lâu chúng ta đã từng nói chuyện với nhau về Ecopark. Vậy ông có thể chia sẻ với chúng tôi là hiện giờ ecopark đang ở giai đoạn nào?

Ông Đào Ngọc Thanh: Hiện tại Ecopark đang đi những bước cuối của giai đoạn 1, một số các căn biệt thự đầu tiên của khu biệt thự đã được bàn giao cho khách hàng. Khu nhà phố Trúc đã bắt đầu đưa vào kinh doanh, còn khu nhà cao tầng rừng cọ đã làm lễ cất nóc. Mặc dù hiện tại tình hình bất động sản đang có nhiều khó khăn nhưng chúng tôi đã có sự chuẩn bị và lường trước nên dự án đã được thực hiện đúng kế hoạch Công ty đặt ra.

Doanh nghiệp vì con người”

những năm 1999 – 2000 mới hình thành những nhà chung cư để bán tại Hà Nội. Công ty chúng tôi đã tham gia thi công một trong những chung cư cao tầng đầu tiên ở Hà Nội do Hud làm chủ đầu tư tại Khu đô thị mới Định Công. Lúc bấy giờ, khu ĐTM Định công có 4 tòa nhà cao tầng, thì COTANA GROUP là một trong những nhà thầu thi công những tòa nhà đó.

PV: Công ty CP, sàn Chứng khoán đây là những yếu tố hiện tại đang gặp nhiều khó khăn khi chỉ số VN index xuống rất thấp. Hơn nữa COTANA cũng liên quan đến BĐS cũng đang có nhiều thách thức. Vậy những điều này có tác động đến hoạt động của Thành Nam không?

Ông Đào Ngọc Thanh: Chắc chắn là có. Nhưng do định hướng của lãnh đạo nên công tác sản xuất kinh doanh của Công ty tuy có bị ảnh hưởng nhưng không nhiều. Công ty cũng chuẩn bị nhiều dự án BĐS để kinh doanh nhưng trong lúc này Công ty đã tạm dừng lại. Vì không phải lúc nào làm cũng tốt. Tuy nhiên, vì Công ty hoạt động trên nhiều lĩnh vực của ngành Xây dựng nên khi dừng các hoạt động về BĐS công ty vẫn còn lĩnh vực xây lắp. Tổng sản lượng trong lĩnh vực xây lắp là rất lớn và ngày một tăng. Lĩnh vực xây lắp tuy không tạo ra nhiều lợi nhuận cho Công ty nhưng lại đảm bảo được cuộc sống, tạo được công ăn việc làm

cho người lao động. Vấn đề giữ được việc làm cho người lao động trong giai đoạn hiện nay là một vấn đề khó khăn.

PV: Thưa ông, hiện tượng BĐS đang gặp nhiều khó khăn và đóng băng hiện nay đã đặt ra nhiều thách thức cho nhiều CEO, theo ông đây là hệ lụy từ nguyên nhân nào?

Ông Đào Ngọc Thanh: Thứ nhất, kinh doanh BĐS là một ngành kinh tế lớn nằm trong nền kinh tế chung của bất kỳ một quốc gia nào. Vì vậy nó không nằm ngoài cuộc khủng hoảng chung của nền kinh tế toàn cầu. Căn bệnh đó không phải một sớm một chiều có thể chữa được. Vì muốn chữa được phải tìm ra quy luật của nó và có thuốc hay. Mà chu kỳ của kinh tế không phải nhìn là có thể thấy ngay được. Đây là một ngành khoa học thực sự nên không thể chống chọi một cách bình thường. Bất động sản cũng vậy. Không phải chỉ Việt Nam mới bị mà trên thế giới đã xảy ra trước. Thứ 2, do tình hình kinh tế vĩ mô như sự trượt giá, sự thay đổi về tỷ giá hối đoái... trong điều kiện Việt Nam hiện nay cũng là nguyên nhân gây khó khăn cho thị trường BĐS. Thứ 3, do chính sách về tín dụng. Trên thế giới cũng như ở Việt Nam kinh doanh BĐS cũng nằm trong chính sách tín dụng của ngân hàng. Ngoài ba nguyên nhân trên còn có yếu tố về giá trị thực của BĐS

gồm giá trị thực của xây dựng và giá trị thực của đất. Trong nhiều trường hợp giá trị của đất là lớn quá đẩy giá BĐS lên nằm ngoài phân khúc thị trường trung bình khiến những người bình thường không thể với tới được.

PV: Tôi được biết là COTANA GROUP tham gia vào nhiều lĩnh vực khác nhau trong ngành Xây dựng trong đó có ngành sản xuất nguyên vật liệu. Xin ông cho biết do đâu mà ông đã đề ra hướng đi đa dạng hóa cho COTANA GROUP?

Ông Đào Ngọc Thanh: Như bất cứ một doanh nghiệp nào, khi bắt đầu xây dựng và phát triển Công ty, tôi nghĩ đến định hướng kinh doanh của doanh nghiệp. Nếu chỉ thuần túy là nhà thầu xây lắp thì doanh nghiệp sẽ phải phụ thuộc vào rất nhiều yếu tố. Chính xác hơn là lợi nhuận cho nhà thầu xây lắp thì thấp. Nhưng nếu đầu tư vào các lĩnh vực không nằm trong tầm kiểm soát của doanh nghiệp thì cũng không tốt. Đây là bài học của rất nhiều doanh nghiệp hiện nay đang đầu tư ra ngoài ngành và chịu nhiều rủi ro.

Với mục tiêu xây dựng COTANA GROUP trở thành một doanh nghiệp phát triển bền vững của Việt Nam, chúng tôi đã đặt ra hướng đi cho doanh nghiệp là hoạt động trong các lĩnh vực của ngành Xây dựng. Chính định hướng đó đã giúp chúng tôi đứng vững trong những lúc khó khăn nhất như hiện nay. Chúng tôi có nhà máy sản xuất đồ gỗ, kết cấu thép, bê tông thương phẩm, sản xuất kính an toàn, cửa nhựa... cung cấp cho các công trình xây dựng. Tuy nhiên tất cả các Công ty đều hoạt động độc lập,



Ông Đào Ngọc Thanh và CBCNV COTANA GROUP chụp ảnh lưu niệm nhân dịp đón nguyên Bộ trưởng Bộ Xây dựng Nguyễn Hồng Quân tới thăm và làm việc tại COTANA hồi tháng 08/2011.

họ có thể bán sản phẩm của họ cho bất kỳ nơi nào theo nhu cầu của thị trường, Công ty mẹ không can thiệp trực tiếp vào hoạt động của họ. Nhưng họ cùng nằm trong một tập đoàn và có sự điều phối về cổ phần và vốn góp từ Công ty mẹ.

PV: *Thưa ông, ở thời điểm hiện nay rất nhiều ý kiến cho rằng đây là thời điểm phù hợp để tái cấu trúc. Và COTANA có dùng chính những khó khăn hiện nay để tái cấu trúc lại chính mình không?*

Ông Đào Ngọc Thanh: Tái cấu trúc doanh nghiệp ngày nay nhiều khi là một thời thượng. Tái cấu trúc là cần thiết nhưng nếu không cẩn thận sẽ lệch và làm cho doanh nghiệp yếu đi. Trong nhiều trường hợp tái cấu trúc chỉ được coi là sự thay đổi, sát

nhập, cách chức người nợ, đè bẹp người kia... điều đó không đúng với quan niệm về tái cấu trúc. Thực chất tái cấu trúc doanh nghiệp là sự sắp xếp tất cả các nguồn lực trong một tổ chức, doanh nghiệp.

Trên thế giới vào thập niên 70, việc tái cấu trúc được sử dụng để đa dạng hóa sản phẩm và bán được nhiều hàng hóa trên thị trường. Sang thập niên 80, tái cấu trúc trên thế giới là làm thế nào để tăng được năng lực sản xuất bằng cách tăng vốn và tăng thêm cổ phần, cổ phiếu ra thị trường hoặc tăng vốn dựa vào Ngân hàng để làm Công ty vững mạnh lên. Còn ở những năm 2000 này, tái cấu trúc doanh nghiệp là do khủng hoảng kinh tế, việc tái cấu trúc nhằm để lấy lại niềm tin của cổ đông.

Đối với COTANA GROUP, chúng tôi

cũng đã có những giai đoạn phát triển không tốt và gần như là bế tắc. Do vậy, chúng tôi phải tiến hành tái cấu trúc, sắp xếp lại tất cả nguồn lực để sử dụng hiệu quả các yếu tố này, trong đó quan trọng nhất là yếu tố con người. Tuy nhiên, để tái cấu trúc thành công thì cần phải có yếu tố kinh tế- tài chính. Tiếp theo đó là sắp xếp, định hướng về việc làm, phân chia thị trường, làm thương hiệu, marketing... Hệ quả của nó là một số Công ty được sinh ra và một số Công ty phải giải tán, đây là sự phát triển tất yếu.

PV: *Có nhiều ý kiến cho rằng tái cấu trúc là công việc mà người ta phải làm thường xuyên. Theo ông, quan điểm này có cơ sở không?*

Ông Đào Ngọc Thanh: Tôi nghĩ rằng,

tái cấu trúc là điều mà người lãnh đạo doanh nghiệp phải thường xuyên nghĩ đến nhưng chỉ thực hiện khi thực tế đòi hỏi.

Để thực hiện được tái cấu trúc cần có 2 điều kiện. Thứ nhất là phải sắp xếp được tất cả các nguồn lực do khách quan yêu cầu. Thứ hai là phải chọn được thời điểm thích hợp, như khi có ý muốn của các cổ đông hay do yếu tố khách quan, do khủng hoảng kinh tế...

Bên cạnh đó, tái cấu trúc không phải tự cá nhân người lãnh đạo thực hiện mà phải lập ra được ban tái cấu trúc nằm ngoài doanh nghiệp và phải nhận được sự ủng hộ của những người đứng đầu doanh nghiệp ấy. Hiện tại ở nước ta, chính phủ đang tiến hành thành lập ban tái cấu trúc doanh nghiệp nhà nước nằm ngoài doanh nghiệp trực thuộc bộ Tài chính, điều này sẽ tăng tính khách quan cho quá trình tái cấu trúc.

PV: Tái cấu trúc cũng là một dịp để do nhà lãnh đạo thực hiện tư duy, ý chí của mình. Tuy nhiên để truyền được tư duy, ý chí này đến từng người trong công ty là một việc không dễ. Vậy với những lần tái cấu trúc từ trước đến nay, ông có thể chia sẻ kinh nghiệm về vấn đề này?

Ông Đào Ngọc Thanh: Như tôi đã nói ở trên, ban tái cấu trúc không nằm ở trong mỗi Công ty, Tập đoàn mà nó phải được thực hiện bởi chính đội ngũ tái cấu trúc nằm ngoài doanh nghiệp. Họ nhìn nhận, đánh giá, đưa ra giải pháp và nếu được Công ty ủng hộ sẽ triển khai thực hiện tái cấu trúc.

Còn đối với doanh nghiệp lớn, những người tái cấu trúc và đưa ra đề án tái

cấu trúc đôi khi sẽ không được cấp dưới đồng tình, bởi họ chỉ nhìn thấy việc tái cấu trúc là sự thay đổi ảnh hưởng đến chính họ và người ta không nhìn thấy sự thay đổi đó là bố trí và sắp xếp lại để hoàn hảo hơn, chống chọi với tình hình khủng hoảng kinh tế hoặc đi theo một định hướng mới... Vì vậy, vấn đề khó là làm thế nào để tìm được sự đồng lòng của cấp dưới. Và quan trọng là phải chuẩn bị đầy đủ về mặt tài chính, sẵn sàng thuê những chuyên gia đầu ngành, sau đó là để phục vụ cho quá trình tái cấu trúc.

PV: Được biết COTANA GROUP là một doanh nghiệp Cổ phần có tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn TNCS HCM. Điều này trước đây ở các doanh nghiệp tư nhân, Cổ phần hay TNHH là rất ít. Do đâu có sự khác biệt này?

Ông Đào Ngọc Thanh: Để một doanh nghiệp tồn tại và phát triển được thì yếu tố con người là quan trọng nhất. Điều đầu tiên mà người lao động cần là chế độ đãi ngộ, do vậy người lãnh đạo phải để cho họ tự khẳng định chính mình. Đấy chính là hướng đi của COTANA GROUP. Điều quan trọng nữa là văn hóa doanh nghiệp. Người lao động cần một môi trường có lối sống tốt đẹp. Chúng tôi đã xây dựng văn hóa doanh nghiệp mà ở đó, mọi thành viên đều coi COTANA GROUP như một đại gia đình, nhưng không được điều hành doanh nghiệp theo kiểu gia đình mà phải chuyên nghiệp. Các tổ chức Đảng, Công đoàn, Đoàn TNCS HCM là cơ sở vững chắc để xây dựng và phát triển doanh nghiệp. chính các tổ chức quần

chúng đã giữ vững nhân sự, khối đoàn kết trong tập đoàn.

Hiện tại, COTANA GROUP có một lực lượng đông đảo các kỹ sư và CBCNV làm việc ở các lĩnh vực khác nhau. Nếu không có tổ chức đoàn thể thì sự tồn tại của những nhân sự này ở Tập đoàn là rất khó. Các tổ chức quần chúng chính là những người đã thực sự quan tâm đến đời sống của CBCNV.

Xây dựng văn hóa doanh nghiệp vì con người, đó là tính nhân văn cao nhất mà COTANA GROUP hướng tới.

PV: Thưa ông, các CEO thường để lại dấu ấn của mình trong doanh nghiệp. Nếu nói đến CEO Đào Ngọc Thanh, chúng tôi có thể nhìn nhận như thế nào?

Ông Đào Ngọc Thanh: Bản thân tôi là người để hết tâm sức của mình xây dựng nên COTANA GROUP, nhưng cho đến hôm nay tôi cũng không hy vọng là sẽ tạo được dấu ấn cho bản thân mình. Tôi chỉ mong muốn COTANA GROUP trở thành Tập đoàn kinh tế hoạt động bền vững trong lĩnh vực Xây dựng, các thế hệ kế tiếp nhau hoạt động và COTANA GROUP trở thành ngôi nhà chung tốt đẹp ở Việt Nam. Ngôi nhà ấy là của chúng tôi nhưng cũng là ngôi nhà mà chúng tôi muốn xây dựng cho mọi người.

Slogan của chúng tôi là “Niềm tin cho ngôi nhà Việt”- cũng là niềm tin cho ngôi nhà của chính mình. Chính ngôi là ấy mà mỗi CBCNV của COTANA GROUP hy vọng, mong muốn xây dựng, đóng góp cho xã hội. Mình có cống hiến được cho bản thân mình thì mới có thể cống hiến cho xã hội.



Phó TGD Nguyễn Văn Trang:

“Chúng ta hoàn toàn có cơ sở để kỳ vọng vào năm 2012”

Là một trong những người tiên phong góp sức xây dựng nên COTANA GROUP, ngoài việc giữ vị trí là Trưởng chi nhánh Công ty mẹ tại TP. Hồ Chí Minh, hiện tại Phó TGD Nguyễn Văn Trang còn đảm nhiệm vai trò là Giám đốc Teccons - một trong những Công ty con của COTANA GROUP. Nhân dịp đón xuân 2012, phóng viên Bản tin nội bộ COTANA GROUP đã có buổi trò chuyện để hiểu rõ hơn về công việc mà ông đang làm và vị trí mà ông đang đảm nhiệm.

Phóng viên (PV): Là người gắn bó lâu dài với Thành nam từ nhiều năm nay, xin ông chia sẻ một chút về bản thân cũng như con đường lập nghiệp của ông?

Ông Nguyễn Văn Trang: Trước đây tôi làm việc ở phòng thiết kế (sau này là Xí nghiệp thiết kế của trường Đại học Xây dựng). Trong quá trình làm việc ở đây tôi có cộng tác với ông Đào Ngọc Thanh, lúc bấy giờ là giảng viên ở đây để làm một số công trình. Sau này khi thành lập Công ty thì ông Đào Ngọc Thanh có mời tôi tham gia, chính thức gia nhập vào Công ty TNHH Thành Nam (nay là Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng Thành Nam).

Trong những ngày đầu ấy thì tôi cũng đã hợp tác với nhiều người khác, nhưng khi làm việc với ông Đào Ngọc Thanh thì tôi cảm nhận được một điều rằng ông Thanh làm công trình không phải chỉ có làm giàu mà sâu xa hơn là để thành lập Công ty, xây dựng một doanh nghiệp theo xu thế đổi mới kinh tế của đất nước. Đây cũng là lý do tôi không hợp tác với những người khác mà quyết định dốc sức cùng ông Thanh xây dựng Thành Nam.

PV: Theo ông, điều gì vẫn tồn tại trong suốt 18 năm phát triển của Công ty?

Ông Nguyễn Văn Trang: Nếu so sánh Công ty bây giờ với ngày xưa thì khác nhau nhiều lắm! Điều này chỉ những người chứng kiến bước phát triển của Công ty mới có thể cảm nhận được. Xét trên mọi phương diện, về số lượng, chất lượng... thì Thành Nam bây giờ hơn trước rất nhiều, và chắc chắn trong tương lai sẽ còn vượt xa hơn nữa.

Điều mà những người có tâm huyết với Thành Nam từ những ngày đầu mới thành lập luôn mong muốn và vẫn tồn tại trong suốt quá trình phát triển đi lên của Công ty là xây dựng Thành Nam thành một doanh nghiệp lớn. Tôi nhớ khi mới thành lập ông Đào Ngọc Thanh có tâm sự với tôi rằng sau này phải phát triển Công ty ít ra phải được như Toyota hay Sony... Và tôi mừng vì tư tưởng đó vẫn tồn tại và toàn thể CBCNV toàn Group đang không ngừng phấn đấu để có thể đạt được điều đó.

PV: Thưa ông, năm 2011, năm có nhiều sự kiện quan trọng của COTANA GROUP đã đi qua, là năm mà Công ty đã có những thuận lợi nhưng cũng gặp muôn vàn khó khăn. Ông đánh giá như thế nào về những thành tựu cũng như những khó khăn của COTANA trong năm vừa qua?

Ông Nguyễn Văn Trang: Năm 2011 là năm có thể nói là khó khăn chung của nền kinh tế thế giới, nên trong quá trình sản xuất kinh doanh thì ít nhiều COTANA cũng bị ảnh hưởng. Điều quan trọng là toàn thể CBCNV trong Công ty đã cố gắng để khắc phục khó khăn và duy trì vị thế của Tập đoàn trên thị trường.

Còn nói về thành tựu thì tôi cho rằng năm qua COTANA GROUP đã đạt được nhiều thành tựu lớn. Điển hình là việc có thêm 3 Công ty gia nhập vào đại gia đình COTANA GROUP, nâng con số các Công ty con, khẳng định sự phát triển không ngừng mô hình quản lý và đa dạng hóa ngành nghề của Tập đoàn. Một thành tựu khác mà theo tôi nó mang

tính quảng bá lâu dài là việc chúng ta ký kết hợp tác và tiến hành trao giải thưởng CSC trị giá 5.000 USD cho sinh viên trường Đại học Xây dựng. Điều này khẳng định sự phát triển lâu dài, không ngừng nghỉ của thương hiệu COTANA.

PV: Là người đại diện và cũng là người đứng đầu chi nhánh Công ty mẹ tại TP HCM, xin ông cho biết những thành tựu nổi bật mà chi nhánh đã làm được cũng như tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh năm vừa rồi?

Ông Nguyễn Văn Trang: Trước khi tôi chính thức vào nhận công tác tại đây thì chi nhánh Công ty tại TP. Hồ Chí Minh gặp không ít những khó khăn. Đây là điều không thể tránh khỏi với một đơn vị mới thành lập, lại ở vào giai đoạn khủng hoảng kinh tế toàn cầu. Hơn nữa, những khó khăn này cũng xuất phát từ nhiều lý do: do cách điều hành, do nhân sự và do ở xa Công ty mẹ.

Tôi vào đây với mục đích chính là ổn định tổ chức cũng như sản xuất kinh doanh. Cho đến hiện tại có thể khẳng định là chi nhánh Thành Nam tại TP. Hồ Chí Minh đã bắt đầu đi vào ổn định và có uy tín nhất định với nhà thầu, với khách hàng.

Trong 4 năm làm việc thì đã khắc phục được những khó khăn trước đây mà bắt đầu phát triển những bước đầu tiên. Trong thời gian vừa qua chúng tôi cũng đã trúng thầu và thực hiện thi công một số dự án như: hoàn thiện dự án hạ tầng của Quận 9, TP. Hồ Chí Minh; Thi công trụ sở chi nhánh Ngân hàng nhà nước tại Phan Thiết, Bình Thuận...

PV: Vậy mục tiêu của chi nhánh trong năm tiếp theo- năm 2012 như thế nào? Cụ thể mức phấn đấu sẽ ra sao?

Ông Nguyễn Văn Trang: Mục tiêu của

chi nhánh tại TP. Hồ Chí Minh trong năm 2012 trước mắt là tiếp tục phát huy và duy trì mảng thi công công trình. Đây là một thế mạnh của Thành Nam nói chung và của chi nhánh Công ty tại TP. Hồ Chí Minh nói riêng. Bên cạnh đó thì ban lãnh đạo Công ty dự định sẽ làm thêm 1 chức năng nữa là trở thành nhà Đầu tư, cụ thể là đầu tư dự án. Hiện tại chúng tôi đang từng bước hoàn thiện về mọi mặt: về nhân vật lực, phát triển và khẳng định thương hiệu... Việc chuẩn bị tốt về mọi mặt sẽ là tiền đề để Chi nhánh có được bước đột phá trong năm 2012.



PV: Thưa ông, ngoài việc giữ cương vị là đại diện chi nhánh Công ty mẹ tại Thành phố HCM, ông còn là giám đốc Teccons. Xin ông cho biết những thuận lợi cũng như những khó khăn trong quản lý cũng như điều hành công việc ở hai đơn vị có thể coi là hai đầu tổ quốc như hiện nay?

Ông Nguyễn Văn Trang: Về mặt công việc, nếu nói về khó khăn thì có thể khẳng định là có nhiều khó khăn. Chẳng hạn như với chi nhánh tại TP. Hồ Chí Minh xa trụ sở chính của COTANA nên những khi cần sự hợp tác, hỗ trợ của phòng ban cũng như của ban lãnh đạo thì sẽ không được kịp thời và thường xuyên bằng những đơn vị ở ngoài Hà Nội. Tuy nhiên bên cạnh đó chúng tôi cũng nhận được nhiều hơn sự quan tâm của ban lãnh đạo.

Hiện tại tôi vẫn đi lại giữa hai nơi để có thể điều hành công việc. Do hiện

tại chi nhánh tại TP. Hồ Chí Minh cũng đã đi vào ổn định nên việc quản lý, điều hành cũng không gặp khó khăn gì nhiều.

PV: Thưa ông, tết Cổ truyền dân tộc đang đến gần, với ông Tết có ý nghĩa như thế nào?

Ông Nguyễn Văn Trang: Đã là người Việt Nam thì với bất kỳ ai tết cổ truyền cũng đều vô cùng thiêng liêng. Với bản thân tôi thì ngoài việc là một người dân Việt Nam thì tôi còn là con trưởng trong gia đình, do vậy tết nào cũng thế, dù bận bịu đến đâu tôi cũng cố gắng về nhà trước khi cúng ông Công ông Táo. Trước tết thì đi thăm mộ, thắp hương, chuẩn bị lễ tết...

Còn riêng năm nay tôi dự định vào chi nhánh trước lễ Noel sau đó sẽ ra Bắc đón tết cùng vợ và anh em ngoài này. Điều đặc biệt năm nay đón tết chỉ có 2 vợ chồng vì con gái tôi hiện đang học bên Anh, nên có lẽ tết năm nay nhà tôi sẽ hơi vắng.

PV: Nhân dịp năm mới, ông muốn gửi gắm điều gì đến toàn thể cán bộ CNV trong tập đoàn?

Ông Nguyễn Văn Trang: Năm mới sắp đến, tôi mong muốn toàn thể CBCNV toàn COTANA GROUP hãy làm việc trên tinh thần tự giác, đoàn kết cùng nhau xây dựng COTANA ngày càng vững mạnh. Và chúng ta hoàn toàn có cơ sở để kỳ vọng vào năm 2012.

Chúc toàn thể CBCNV có một cái tết thật vui vẻ, đầm ấm bên gia đình; Chúc các bạn năm mới hạnh phúc và gặp nhiều may mắn!

Xin chân thành cảm ơn ông! Kính chúc ông cùng gia đình năm mới an khang, thịnh vượng, dồi dào sức khỏe!

Lắng nghe mùa Xuân về....

Một năm có bốn mùa, nhưng mùa xuân là mùa đẹp nhất, mùa của chồi xanh và lộc biếc, mùa của sự sinh sôi... Một năm khởi đầu bằng mùa Xuân, và đối với người Việt Nam, đánh dấu cho sự khởi đầu đó là tết cổ truyền. Vậy tết trong bạn như thế nào? Tết này bạn sẽ làm gì? Hãy cùng phóng viên BTNB COTANA GROUP lắng nghe những chia sẻ của các thành viên trong đại gia đình COTANA GROUP nhé!

Họ và tên: Nguyễn Huy Đức

Tuổi: 34

Giám đốc Công ty Cổ phần Tư vấn Xây dựng Nam Thành Đô



Tôi chỉ nghĩ một điều đơn giản!!! Đã là người Việt Nam thì cái Tết là một phần máu thịt, là một nét văn hóa truyền thống thiêng liêng mà dù cho có sống ở đâu, trong hoàn cảnh nào chẳng nữa thì mỗi người con Việt cũng không thể nào quên được... Và quan trọng hơn cả, qua mỗi cái Tết tôi lại thấy thấm thía hơn giá trị của gia đình,.

Đây là cái tết thứ 3 kể từ khi tôi về làm việc tại COTANA GROUP, và năm nào Công ty đều tổ chức đón tết rất ý nghĩa cho CBCNV. Cũng như mọi năm, năm nay Công ty Nam Thành Đô cũng sẽ đón tết cùng Công ty mẹ và các Công ty thành viên khác.

Một cái Tết nữa lại đến. Năm nay sẽ là một năm ĐẦY hơn. Đầy hơn với thêm nhiều trải nghiệm, đầy hơn với thêm nhiều tình yêu, tình đoàn kết trong gia đình COTANA GROUP. Chúc tất cả mọi người một năm mới hạnh phúc, ấm áp, đong đầy yêu thương và những điều tốt lành.

Họ và tên: Nguyễn Văn Tường

Tuổi: 32

Phó Giám đốc Công ty Cổ phần Kiến trúc COTANA GREEN



Đối với COTANA GREEN thì đây là cái tết đầu tiên kể từ khi thành lập Công ty nên tôi rất mong muốn tổ chức một cái tết vui vẻ, thật ấn tượng và là cái tết đáng nhớ cho tất cả CBCNV Cotana Green. Hơn nữa, Với đặc thù công việc của Công ty là làm về cảnh quan nên rất quan tâm đến việc trang trí, sắp xếp cảnh quan đón tết.

Còn đối với bản thân, năm nào cũng vậy, cứ dịp tết là vợ chồng tôi lại về quê đón tết cùng bố mẹ và họ hàng. Tôi muốn tự tay mình sắm sửa cũng như chuẩn bị mọi thứ đón tết. Có lẽ cái thói quen có chút gì tự tay mình làm trong ba ngày Tết đã ăn vào tâm não tôi rồi nên Tết mà không làm gì là thấy không yên. Mới biết thói quen là một điều gì đấy rất khó bỏ. Nói là ăn Tết cho vui vậy thôi chứ cũng chẳng làm gì rườm rà đặc biệt cả. Anh em, bạn bè con cháu gặp gỡ nhau một hôm, nhâm nhi chút mứt, ly trà.

Họ và tên: Trần Thị Thu Hương

Tuổi: 40

Trưởng phòng kinh doanh, Công ty Nam Thanh

Tết cổ truyền với người VN có ý nghĩa đặc biệt. Tết là dịp sum họp đoàn tụ gia đình sau 1 năm làm việc vất vả. Nhà cửa được bày biện trang hoàng đẹp đẽ, và cũng không thể thiếu mâm ngũ quả trên bàn thờ để hiện tấm lòng đối với tổ tiên. Cận Tết là cơ hội duy nhất trong năm để được hoà mình vào dòng người sắm Tết, đi chợ hoa, ngắm hoa đào hồng rực trong cái rét mùa đông. Và thiêng liêng nhất khi đón giao thừa bên hồ Gươm dưới ánh sáng lung linh của pháo hoa cùng gia đình

Còn ở COTANA GROUP, tết là dịp để mọi người cùng nhìn lại 1 năm đã qua, đón chào 1 năm mới với những vận hội mới.

Một năm mới nữa lại về, tôi mong niềm vui và hạnh phúc đến với mọi nhà. Chúc cho GROUP ngày càng lớn mạnh và sang năm Nhâm Thìn sẽ thịnh vượng hơn.



Nguyễn Công Tám

Tuổi: 44

Giám đốc Công ty Cổ phần Xây dựng Dân dụng và Công nghiệp Thành Nam

Tết mang lại cho con người sự sống mới, hương vị mới. Giống như nó lột bỏ được những điều không vui. Thêm vào đó là một trang sách mới, niềm hân hoan mới. Mỗi người chúng ta đều có những cảm nhận rất riêng về cái tết cổ truyền.

Với tôi, mỗi mùa xuân đều mang nét đặc biệt riêng, không năm nào giống năm nào, mùa xuân đến cho chúng ta nhiều kỳ vọng về 1 năm mới đủ đầy và tốt đẹp về mọi mặt.

Riêng đối với Công ty chúng tôi, mặc dù không đạt sản lượng 50 tỷ như đã đề ra nhưng tết năm nay Công ty vẫn cố gắng để anh em ăn tết thật vui vẻ, tham gia đầy đủ mọi hoạt động của Tập đoàn. Ngoài ra Công ty cũng có tổ chức những hoạt động đón tết riêng tại đơn vị mình thật vui vẻ, đảm bảo để tạo tiền đề cho hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2012.



Cái tết cổ truyền nào tại Cotana Group cũng để lại trong tôi rất nhiều kỷ niệm bởi vì tôi được sắm tết và được đón tết ở ba ngôi nhà mà mình gắn bó nhất. Nhưng cái tết mà tôi nhớ nhất và chắc là khó quên được đấy là cái tết đầu tiên của Tập đoàn tại Trụ sở mới ở Bán đảo Linh Đàm. Ngày họp mặt chúc tết đầu năm tại "Ngôi nhà mới", chúng tôi được chứng kiến giây phút đầy xúc động, phấn khởi của Ban lãnh đạo Tập đoàn, của đại gia đình COTANA GROUP, của biết bao con người đã cùng nhau chung tay xây dựng hoàn tất Trụ sở mới để kịp chào đón năm mới.

Nhân dịp năm mới, thay mặt cho cán bộ Infracore, xin được chúc toàn thể Ban lãnh đạo, CBCNV toàn COTANA luôn luôn mạnh khỏe, chúc Tập đoàn của chúng ta luôn giữ vững được sự gắn kết và ngày càng phát triển vững mạnh để xứng đáng là "Niềm tin của ngôi nhà Việt".



Họ tên: Vũ Thị Hoa

Tuổi: 33

Kế toán trưởng Công ty Cổ phần Xây dựng và Kỹ thuật Hạ tầng Thành Nam

Tuổi trẻ COTANA

Hát mãi khúc xuân ca...

Được biết tới là một đơn vị có hoạt động Đoàn hội mạnh, trong năm vừa qua Đoàn thanh niên COTANA GROUP vẫn tiếp tục phát huy truyền thống tốt đẹp đó, hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần cùng cán bộ công nhân viên Công ty hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất kinh doanh. Công tác Đoàn không ngừng đổi mới với nhiều phong trào thi đua đã thu hút và tập hợp đông đảo đoàn viên thanh niên tham gia, đặc biệt trong các hoạt động tập thể như văn nghệ, thể thao...

(Tuấn Hoàng)



COTANA League- Giải đấu Bóng đá truyền thống của COTANA GROUP

Dẫn đầu phong trào bóng đá

Luôn đi đầu trong các giải bóng đá do Công đoàn ngành Xây dựng Hà Nội tổ chức cũng như các giải thi đấu mở rộng của Đoàn thanh niên các doanh nghiệp Xây dựng trên địa bàn Hà Nội. Hiện tại, đội bóng đá Đoàn thanh niên COTANA GROUP đã thu hút được rất nhiều đoàn viên tham gia đội bóng. Với lực lượng cầu thủ đông đảo và tinh thần thể thao trung thực, đoàn kết,

giao lưu học hỏi... đội bóng đá Đoàn Thanh niên COTANA đã tổ chức thi đấu và giành nhiều giải thưởng như: nhiều năm liền đạt giải cao trong các Giải đấu bóng đá do Công đoàn ngành Xây dựng Hà Nội tổ chức; tổ chức thành công giải bóng đá COTANA League... mà thành công nhất phải kể đến giải bóng đá COTANA League 2011 vừa qua. Sau thành công của giải bóng đá

COTANA League 2010, Đoàn thanh niên COTANA GROUP tiếp tục tổ chức COTANA League 2011 (giải bóng đá truyền thống của COTANA). Giải bóng đá COTANA League - 2011 nằm trong chuỗi các hoạt động thi đua của Đoàn thanh niên COTANA GROUP nhằm chào mừng 18 năm ngày thành lập Công ty mẹ; qua đó thúc đẩy phong trào thể dục thể thao, tăng cường sức

khỏe, sự hiểu biết và tinh thần đoàn kết giữa cán bộ công nhân viên trong toàn GROUP. Giải bóng cũng thể hiện sự quan tâm của Ban lãnh đạo Công ty tới đời sống tinh thần của toàn thể nhân viên, cùng nhau phấn đấu đưa COTANA GROUP ngày một phát triển bền vững.

Giải bóng đá COTANA League 2011 được tổ chức thành công đã tạo điều kiện cho CBCNV giữa các Công ty con, Công ty thành viên trong toàn COTANA GROUP được giao lưu và nâng cao sức khoẻ góp phần hoàn thành tốt nhiệm vụ sản xuất của mỗi đơn vị.

Bên cạnh thành công của giải bóng đá COTANA League, trong năm 2011 vừa qua, đội bóng đá đoàn Thanh niên COTANA GROUP cũng đã tích cực tập luyện, phối hợp cùng Công đoàn Công ty tham gia và giành giải nhì giải Siêu cúp giải bóng đá Công đoàn ngành Xây dựng Hà Nội 2011.

Giải bóng đá siêu cúp nằm trong khuôn khổ Đại hội TDTT CNVCLĐ Công đoàn ngành Xây dựng Hà Nội, bên cạnh Giải siêu cúp đại hội còn có Giải phong trào. Tại giải đấu, đội bóng COTANA GROUP cùng các đội bóng tham gia giải đấu đã cố gắng

cho khán giả những trận cầu đẹp mắt và xuất sắc giành giải nhì Giải siêu cúp. Bên cạnh giải nhì, giải thủ môn xuất sắc nhất cũng đã thuộc về thủ môn Nguyễn Minh Đức của đội bóng Công đoàn COTANA GROUP.

Với lực lượng cầu thủ đông đảo và hoạt động bóng đá sôi nổi, nhiệt tình đội bóng đá đoàn Thanh niên COTANA GROUP hứa hẹn sẽ tiếp tục phát triển lớn mạnh hơn nữa cả về chất lượng lẫn số lượng trong thời gian tới.

Sôi nổi hoạt động văn nghệ

Sôi nổi nhất phải kể đến chương trình liên hoan văn nghệ truyền thống vào mỗi dịp cuối năm. Đây là một hoạt động văn hoá có ý nghĩa sâu sắc, nhằm động viên, phát huy phong trào văn hoá, văn nghệ quần chúng, tạo sân chơi bổ ích trong cán bộ công nhân viên chức toàn GROUP. Thông qua hoạt động giao lưu văn nghệ nhằm tăng cường khối đoàn kết, sự hiểu biết lẫn nhau, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của từng đơn vị trong đại gia đình COTANA GROUP.

Tham gia chương trình, các diễn viên và ca sỹ không chuyên đều là cán bộ, nhân viên trong toàn COTANA GROUP đã cố gắng hết mình và mang đến cho người xem những lời ca, tiếng hát ca ngợi mùa xuân, đất nước, ca ngợi người kỹ sư, công nhân ngành Xây dựng trong quá trình dựng xây đất nước thời đại mới. Những ca



Tích cực tham gia các sự kiện trong và ngoài Tập đoàn

khúc được thể hiện khá sôi nổi nhưng cũng rất gần gũi, giản dị, mang đầy hơi thở cuộc sống và tinh thần hăng say lao động của con người Việt Nam. Liên hoan văn nghệ được đánh giá cao qua những tiết mục tiêu biểu, tạo ấn tượng sâu sắc và cảm xúc tốt đẹp trong lòng khán giả.

mình và mang đến cho người xem những lời ca, tiếng hát ca ngợi mùa xuân, đất nước, ca ngợi người kỹ sư, công nhân ngành Xây dựng trong quá trình dựng xây đất nước thời đại mới. Những ca khúc được thể hiện khá sôi nổi nhưng cũng rất gần gũi, giản dị, mang đầy hơi thở cuộc sống



Đội văn nghệ Đoàn thanh niên COTANA GROUP thu hút sự tham gia của rất nhiều đoàn viên

và tinh thần hăng say lao động của con người Việt Nam. Liên hoan văn nghệ được đánh giá cao qua những tiết mục tiêu biểu, tạo ấn tượng sâu sắc và cảm xúc tốt đẹp trong lòng khán giả.

Dàn dựng và đầu tư nghiêm túc cho chương trình, giá trị thật sự không nằm trong ánh mắt, nụ cười, giọng nói mà nằm ở trái tim cảm nhận của mỗi người tham gia chương trình. Ngày 14/01/2012 tại... sẽ là một ngày đáng nhớ cho những ai hoà nhập vào không gian văn hoá do chính các thành viên trong đại gia đình COTANA GROUP mang lại. Chương trình không những là truyền thống tốt đẹp của COTANA mà còn là một nét văn hóa làm nên thương hiệu COTANA GROUP trong lòng mỗi thành viên trong Tập đoàn cũng như các đối tác, bạn hàng, khách hàng.

Ngoài hội diễn văn nghệ truyền thống diễn ra vào dịp cuối năm, đội văn nghệ đoàn Thanh niên COTANA GROUP còn nhiệt tình tập luyện, tích cực tham gia và đóng góp các tiết mục văn nghệ trong các sự kiện của công đoàn ngành cũng như của tập đoàn như: Đại hội Công đoàn, Hội nghị tri ân khách hàng, Sinh nhật Công ty mẹ...

Một năm mới sắp đến, những lời ca tiếng hát chào đón mùa xuân 2012 của đoàn Thanh niên COTANA GROUP lại ngân vang, thể hiện sức trẻ, lòng nhiệt huyết và sức mạnh của toàn GROUP.

Rộn ràng đón

Những ngày giáp tết, khi mọi người nô nức ngườ hàng trăm công nhân, kỹ sư vẫn đang ngày đêm đã đề ra.



Đảm bảo công trường luôn "đỏ lửa"

Chỉ còn vài tuần đến Tết cổ truyền, kế hoạch đón Tết và tổ chức vui xuân cho những người ở lại ăn Tết nơi công trường đã được các đơn vị, đội, tổ thuộc COTANA GROUP "khởi động". Tất cả đều có chung suy nghĩ, chung hành động với cùng một mục đích là hoàn thành Công trình càng sớm càng tốt. Không khí làm việc ấy đã làm cho mọi người quên đi rằng Tết đã đến rất gần.

Tại công trình 671 Hoàng Hoa Thám, nhiều công nhân đang hối hả lao động, các kỹ sư Xây dựng vẫn đang tích cực đẩy nhanh tiến

Tết trên công trường

Được xuôi chuẩn bị đón xuân thì ở khắp các công trường của COTANA, anh em tất bật triển khai và “bám” công trình để hoàn thành đúng tiến độ



CBCNV công trình tòa nhà văn phòng Hudtower vẫn hăng say làm việc khi thành phố sắp lên đèn

độ. Năm nay dự báo sau tết thời tiết rất thuận lợi nên hầu hết công nhân ở đây vẫn bám công trường với năng suất làm việc cao. Bên cạnh đó, ban chỉ huy công trình cũng đang huy động tối đa lực lượng để hoàn thành đúng tiến độ đề ra. Anh Nguyễn Tuấn Hùng, đội trưởng đội thi công số 1, chỉ huy trưởng công trình 671 Hoàng Hoa Thám đã cho biết: "Nhằm tạo ấn tượng cho không khí ngày Tết, đơn vị đã lên chương trình tổ chức đón tết cho anh em thật ý nghĩa, đây là dịp để anh em quây quần bên nhau đón năm mới. Bánh mứt, trà rượu cũng sẽ được chuẩn bị chu đáo. Bên cạnh đó, những người ở lại còn được hỗ trợ một phần quà từ phía Công ty. Đồng thời, ban Tổng Giám đốc cũng có kế hoạch tổ chức những buổi thăm hỏi, gặp mặt nói chuyện đầu năm nhằm an ủi, động viên anh chị em ăn Tết xa nhà".

Còn trên công trường của dự án Hud Tower, anh Đặng Văn Tú, kỹ

sư Xây dựng tại Công trình này chia sẻ niềm tự hào được góp một phần nhỏ công sức vào quá trình xây dựng công trình tòa nhà trụ sở tập đoàn Hud. Để có thể đảm bảo tiến độ công việc tại công trường, nhiều anh em công nhân đã quyết định ở lại ăn Tết tại công trường, để sau đêm giao thừa có thể bắt tay ngay vào công việc. "Chúng tôi luôn cố gắng hoàn thành đảm bảo tiến độ và chất lượng công trình sớm nhất. Trong dịp Tết cổ truyền, tôi cũng động viên anh em công nhân, kỹ sư duy trì hoạt động, đảm bảo tiến độ công việc để không phụ sự tin tưởng của Ban lãnh đạo Công ty". Anh Tú cho biết.

Đón tết càng hăng say làm việc

Những cán bộ, kỹ sư, công nhân chúng tôi gặp trên công trường do COTANA GROUP thi công, mỗi người mỗi quê, mỗi hoàn cảnh nhưng tất cả đều chung một nỗi nhớ gia đình, vợ con và quê hương da diết trong những ngày Tết cổ truyền của dân tộc. Song, họ đã kìm nén nỗi nhớ vào lòng ở lại công trường đón Tết và làm việc để công trình hoàn thành đúng tiến độ.

Để hòa trong không khí làm việc và chuẩn bị đón Tết cùng với các kỹ sư, công nhân trên công trường, phóng viên bản tin nội bộ COTANA GROUP đã trực tiếp ra công trường dưới cái nắng của buổi chiều muộn cuối năm. Không khí làm việc vẫn nhộn nhịp và hăng say như thường ngày. Tại công trình 671 Hoàng Hoa Thám, chúng tôi có dịp được gặp gỡ Phó Tổng Giám đốc Nguyễn Tuấn Hùng đang ở lại công trường chỉ đạo công tác thi công. Trao đổi với chúng tôi, anh Nguyễn Tuấn Hùng khẳng định: "Do yêu cầu công việc, để đẩy nhanh tiến độ thi công và bảo đảm hoàn thành kế hoạch, hiện nay toàn thể Ban chỉ huy Công trình 671 Hoàng Hoa Thám cùng toàn bộ công nhân tại Công trình vẫn thay nhau làm việc ba ca/ngày nhưng vẫn bảo đảm chất lượng công trình. Riêng buổi tối, chúng tôi sử dụng các phương tiện chiếu sáng để đảm bảo tuyệt đối an toàn cho công nhân làm việc".

Một mùa xuân mới đang đến. Năm nay, những người thợ trên các công trường của COTANA GROUP lại tiếp tục ăn Tết trong không khí ấm áp tình người, tình đồng nghiệp.

(Kỳ Tâm)

SymbioCity:

Đô thị đầu tiên trên thế giới bền vững về môi trường.

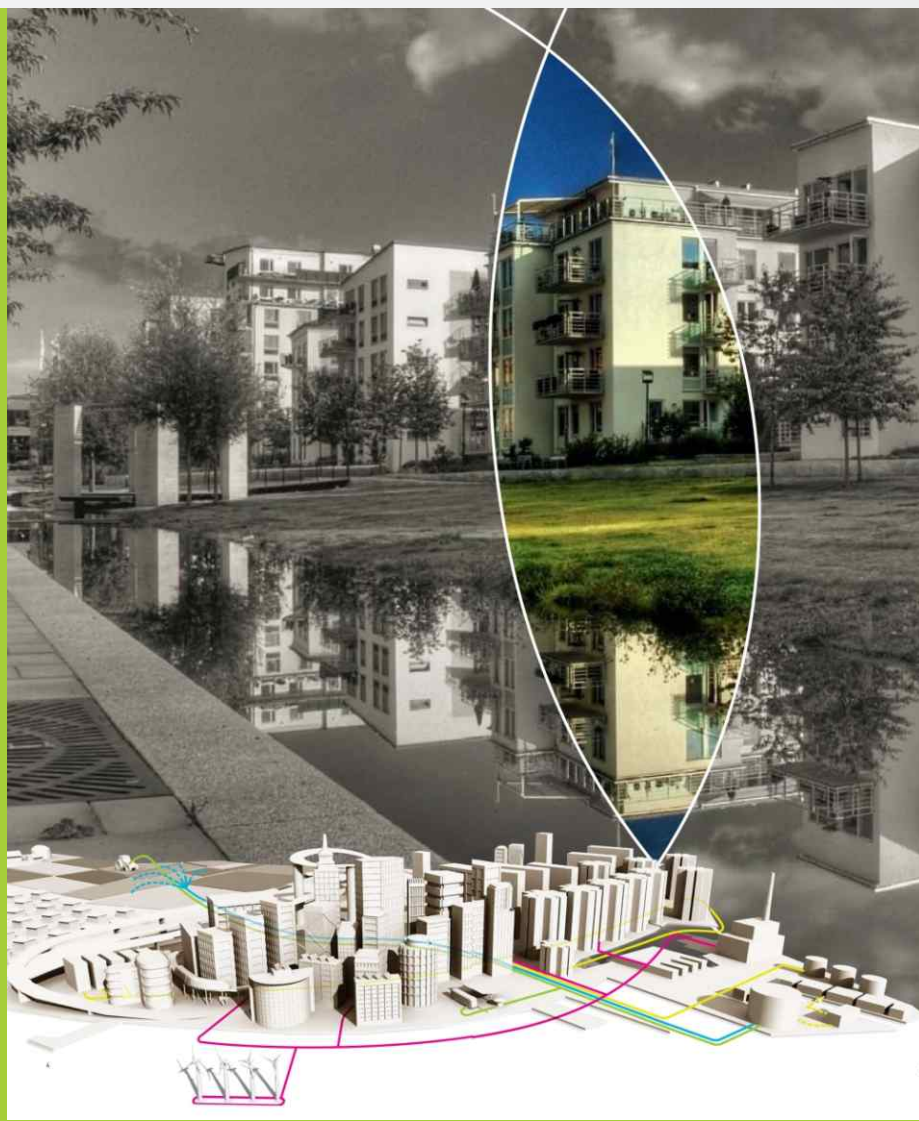
SymbioCity, được xây dựng tại khu hải cảng cũ của Stockholm (Thụy Điển) là đô thị đầu tiên trên thế giới vận hành theo tiêu chuẩn bền vững với môi trường.

SymbioCity, được xây dựng tại khu hải cảng cũ của Stockholm (Thụy Điển) là đô thị đầu tiên trên thế giới vận hành theo tiêu chuẩn bền vững với môi trường.

Tại thành phố có 11.000 nóc nhà này, nước mưa được thu gom, rác thải được tái chế làm nhiên liệu sưởi ấm, theo nguyên tắc mọi thứ phải được tận dụng tối đa nhằm tiết kiệm và tránh gây ô nhiễm.

Được sự hỗ trợ của Chính phủ Thụy Điển và sự hợp tác của hơn 100 công ty, SymbioCity đã trở thành biểu tượng về nỗ lực của cả nước nhằm đáp ứng nhu cầu nhà ở của người dân trong tương lai. Sau chưa đầy 5 năm phát triển theo hướng này, những tác động tiêu cực đối với môi trường ở SymbioCity đã giảm hơn 50%.

Bên cạnh đó, thành phố còn xây dựng một dây chuyền xử lý chất



thải lâu dài. Chẳng hạn, chất thải hữu cơ của mỗi gia đình được phân loại và được tái chế thành phân vi sinh để bón cây. Cần nói thêm rằng, hiện tại ở Thụy Điển chỉ có chưa đầy 20% số rác thải được đưa ra bãi rác. Tiêng ở thủ đô Stockholm 75% số rác thải được tái chế hoặc dùng làm nhiên liệu. Đối

với các hộ gia đình, tỉ lệ này lên tới 95%.

Một trong những sáng kiến thành công nhất do Hội đồng thành phố Stockholm phát động là thay thế toàn bộ các xe buýt chạy dầu truyền thống bằng các xe hiện đại hơn chạy bằng nhiên liệu sinh học. Với những biện



pháp như thế này, hiện tại tiêu thụ nhiên liệu hoá thạch của Thụy Điển chỉ còn chiếm 30% so với mức 80% trước đây. Tiến bộ này giúp cắt giảm 60% khối lượng khí CO2 phát tán ra môi trường, mặc dù nó đòi hỏi Thụy Điển phải tăng cường phát triển năng lượng hạt nhân.

Ở SymbioCity, hình mẫu phát triển thân thiện với môi trường có thể thấy rất cụ thể. 80% hoạt động đi lại của 26.000 cư dân thành phố là đi bộ, đi xe đạp hay đi trên phương tiện công cộng. Một tuyến xe điện được thiết kế chạy dọc theo đường phố chính trong thành phố. Ở đây dân chúng

giảm tới 40% việc sử dụng xe hơi cá nhân. Tất nhiên, để đạt mục tiêu này, thành phố phải bảo đảm cung cấp dịch vụ giao thông công cộng tiện lợi. Bên cạnh đó là sáng kiến của các doanh nghiệp, như Carpool, một công ty cho thuê xe theo giờ chạy bằng nhiên liệu không gây ô nhiễm. Hiện tại Carpool đã có 450 thành viên là cư dân trong thành phố. Việc xây dựng SymbioCity đòi hỏi khoản đầu tư ban đầu 4,5 tỷ Euro. Hiện tại giá một căn nhà rộng 80 m² trong thành phố là khoảng 400.000 Euro, cao hơn một chút so với mức giá chung ở Stockholm. Giá thuê nhà mỗi tháng là từ 850 đến 1.100 Euro,

tùy theo trang bị. Tuy nhiên, tiền đầu tư này được khấu trừ bằng khoản tiết kiệm về năng lượng và cái lợi về môi trường không thể tính bằng tiền. Trên thực tế, phần lớn cư dân ở đây đều là những cặp vợ chồng trẻ thuộc tầng lớp trung lưu chuyển từ các khu khác thuộc Xtốckhôm đến, những người thấm nhuần câu nói của Mahatma Gandhi: "Trái đất cung cấp đủ để thoả mãn nhu cầu của mỗi người, nhưng không đủ để thoả mãn lòng tham của họ".

(Thu Hương)

ĐÓN TẾT QUANH TA

Năm mới có ý nghĩa rất thiêng liêng với nhiều quốc gia. Nhiều nước đón năm mới rất long trọng và thú vị. Theo chân bản tin nội bộ của Cotana cùng đón năm mới tại một số quốc gia điển hình, bạn nhé.



Tại Hoa Kỳ:

Năm mới thường được đón chào bằng các buổi dạ tiệc khiêu vũ và ăn uống linh đình. Người ta hôn nhau vào lúc nửa đêm và chúc nhau:
“ Happy New Year ”



Tại Đức:

Người dân thả chì nâu chảy vào nước lạnh để đoán tương lai từ những hình dạng khác nhau. Dân Đức còn có cả phong tục để dành lại một chút thức ăn thừa trên đĩa trong bữa tiệc đêm giao thừa cho đến sau nửa đêm, như là một cách đảm bảo sự sung túc cả năm.



Tại Anh:

Tục xôn g đất rất thịnh hành ở nước này. Người khách nam đầu tiên đến nhà, sau nửa đêm, được cho là mang lại may mắn cho gia chủ trong năm mới khi đem theo món quà mừng là tiền, bánh mì, hoặc than. Thú vị chưa?



Tại Tây Ban Nha:

Tất cả mọi hoạt động đều dừng lại ở O giờ đêm giao thừa và mọi người sẽ cùng nhau ăn mười hai quả nho. Họ ăn quả nho sau mỗi tiếng bing bong để được may mắn cho mười hai tháng tiếp theo.



Tại Nhật Bản:

Để giữ cho điều xấu không vào nhà, người dân Nhật bản thường treo sợi dây rơm ở trước cửa nhà mình. Sợi dây tượng trưng cho hạnh phúc may mắn.



Tại Úc:

Vào đêm giao thừa người Úc thường đưa năm cũ đi đón năm mới về bằng những tiếng ồn như còi, lục lạc, còi xe hơi và cả tiếng chuông nhà thờ. Lạ nhỉ!



Và tại Việt Nam: Người Việt Nam mình đón năm mới trước cả nửa tháng bằng những hoạt động tống cựu nghênh tân như may sắm quần áo mới, trang trí bàn thờ, lau chùi mọi thứ vật dụng, làm bánh mứt.... Xông nhà, hái lộc, chúc tết, mừng tuổi là những phong tục hay đáng để giữ gìn.

(Thu Hương)

HAPPY NEW YEAR

Truyện ngắn:

Hai Người Đàn Bà Và Một Nhánh Mai



Chiều ba mươi tết năm ấy, Tôi đi chợ hoa. Năm cận đây, tiền cạn túi, xế điếc vẫn đập ro ro với niềm hy vọng: tàn cuộc mua bán, cái đẹp sẽ hạ giá. Biết đâu mua được một nhánh mai nho nhỏ hợp với túi tiền. Hoa còn nghìn nghịt. Chậu nối chậu, hàng nối hàng... Hoa ế vẫn là hoa, cứ đẹp ! Hồng nở đến sốt ruột. Cúc đại đoá vàng đến cháy lòng. Quất lúc lỉu như bầy con chờ mẹ... hoa loại hai, loại bạ Người loại năm loại sáu. Hoa chờ. Người đợi. Thời gian ủng hộ người mua Một chậu hồng giá chỉ còn bằng một đoá hồng ban sáng. Tôi dắt xe đi dọc con đường bán mai. Các loài hoa khác có thể gặp quanh năm, còn mai đến hẹn mới lên. Người bán đứng ven đường, cầm trong tay một hoặc hai nhánh. Những nhánh mai dường như cũng nhếch nhác trong những bình cắm xạm đen, khô héo, gầy guộc. Ngày lịm dần mà nắng vàng không tắt - nắng hoàng mai !

Tôi được bữa ngắm no mắt: nhánh gầy yếu điệu, nhánh ghép bung xung, nhánh lác đác vu vơ vài nụ chúm chím, nhánh rộ nở rã từng bùng với hàng loạt nụ cười trải lòng phơi dạ, nhánh e ấp trong kín sắc vàng... ngắm thôi, không hỏi giá vì nghe người bán trả lời kẻ khác cũng đã lạng người. Tôi đi hết đường mai, tự an ủi: đi về tay trống rỗng. Hồn còn 1 biển hoa.

Xế điếc chưa chịu về, đập rao rao. Nó đổi hướng, chạy bon bon khi gặp 1 người chỉ: Phía trên quảng trường, mai rẻ!

Tôi gặp chị Ở đó, trên đường chiều vắng

vẻ. Chị đang tất tả chạy về thành phố. Nón lật ngược đằng sau, trên tay là 1 cành mai nhỏ.

- Bán không chị?

- Bán chứ ! Chị vừa trả lời vừa thở. Gương mặt tiêu tụy tương phản với nhánh mai tươi rói trong tay.

- Mấy? - Tôi hỏi hệt.



- Hai chục.

Đúng y nguyên tờ bạc duy nhất nằm trong túi áo ấm tôi. Thế nhưng thói đàn bà mua là trả, khiến tôi buộc miệng:

- Mắc rứa!

- Cô cho mười lăm ngàn cũng được. - Chị tự ý hạ.

Tôi cầm mai, còn chị cầm tiền quay về. Vẫn chạy. Chạy được mấy bước còn quay lại tặng tôi nụ cười. Dường như chị mừng vì không phải xuống phố. Bóng chị lơ nhô trên con dốc, tất tả, nhỏ bé khiến tôi mũi lòng nhận ra người bán còn khổ hơn người mua quá đỗi! Tờ bạc chị vừa thối lại còn ngọ nguậy trong túi. Tôi đạp theo chị, nhánh mai ngược gió nặng trong tay nhưng lên thấu dốc bóng chị đã khuất.

Cành mai gọn xinh ấy thật hợp với chiếc bình và bộ bàn ghế đơn sơ của nhà tôi. Nụ căng mẫm, phân bố đều. Có một nụ vừa về nhà đã chúm môi cười làm quen. Nó thực sự đem lại "không khí tết" cho căn phòng nhỏ. Ai đến chơi cũng khen có duyên chọn mai. Từng nụ cười diễm tuyệt chứa chan màu nắng ấm áp ấy cứ hé nở từ tốn cho đến qua tết. Nụ nói nụ, hoa nói hoa, rồi hoa rụng còn trơ đài lá... Rằm tháng giêng, con tôi mới đặt nó lên chiếc xe rác. Nó đi vẫn cười trong sắc lá. Y như nụ cười của chị khi quay lưng chạy.

Tờ bạc năm ngàn chị thối nằm yên trong túi chiếc áo ấm của tôi đến 2 mùa đông trong quên lãng. Khi tôi tình cờ cho tay vào túi chạm phải những mẩu tiền nát vụn vì giặt giũ, tôi bỗng nhớ lại lần đi mua mai ấy. Thẩn thờ tự hỏi năm nay chị có còn tất tả vác mai chạy bán trong chiều cuối năm?

Tết lại đến. Mùa mai lại về nhưng tôi không đi chợ hoàng mai nữa. Có một nhánh mai cứ nở mỗi độ về, tươi tắn xốn xang trong lòng, không hiểu sao mà dai dẳng thế?

Thơ:

Theo Ánh Xuân Hồng

Xuân đến bên thềm anh có hay
 Có nghe hơi ấm phủ bàn tay
 Có nghe trong gió lời róc rắt
 Và nghe thương nhớ rớt thật đầy...?
 Xuân đến bên thềm anh biết không
 Xuân ướp thơm sắc má em hồng
 Cho tiếng tình tu trong thanh vắng
 Gửi đến bên người những nhớ mong.
 Xuân đến đây rồi anh hỏi anh
 Hãy nghe mây gió lượn tung tăng
 Hãy nghe chim én vu vơ hát
 Và khúc ân tình sáng long lanh.
 Xuân đến đem về bao ước mong
 Ru trong hương nắng áng tơ nồng
 Đợi chân anh bước, em cùng bước



Mùa xuân nào anh lại về!

Thăng Trâm

Mùa xuân nào anh lại về ngang phố vắng
 để đem mơ lòng hết nhớ những đêm chờ
 mang nắng ấm thêm ánh hồng ướp môi xo
 mơ mộng đắm ngây hương tình với xa nhớ .
 Đêm xuân nào anh sẽ dành riêng đôi phút
 xóa nỗi buồn em đắm đuối ngất hương yêu
 gió lang thang mòn mây trắng ước nắng niu
 dù áo ảnh vẫn để hồn bay theo gió.
 Sao không về thả thơ ngàn trong xuân nhớ
 sao không là sương trên lá đợi nụ xuân
 sao băng khuâng sao trần trở suốt đêm trường
 sao không đến khiến em buồn như sương khói.
 Tình dù lỡ chẳng dám hôn thôi dấu kín
 nếu trọn yêu dù không đến nhớ dâng đầy
 rồi chiều nay trời trở gió trút cánh mai
 em bỗng thấy lòng chênh vênh như không hương.



CHUẨN BỊ TỔ ẤM - ĐÓN XUÂN PHÁT TÀI

Năm nào cũng vậy, khi tiết trời bắt đầu xuất hiện những cơn mưa phun phun báo hiệu mùa Xuân về thì trong những câu chuyện cuối năm bao giờ cũng có chủ đề đón Tết. Với mong muốn góp thêm không khí rộn rã của năm mới đang cận kề cùng với hi vọng bước sang năm mới nhiều niềm vui, hạnh phúc và thành công, xin mời Quý độc giả cùng phóng viên của Bản tin nội bộ Cotana điểm tên những công việc quan trọng cần làm để chuẩn bị cho một cái Tết thật ấm áp và ý nghĩa...

Sắm tết

Chuyện tưởng như đơn giản nhưng sắm tết hóa ra lại rất công phu vì cuối năm là thời điểm mà người người đi chợ tết, nhà nhà đi sắm tết. Và để không bỏ sót bất cứ món đồ nào cần thiết, không mất thời gian chen lấn chọn hàng, chờ thành toán rồi méo mặt “khuân” hết số hàng sắm được về nhà thì bạn cũng cần lên một kế hoạch sắm tết thật chu đáo từ lên danh sách những thứ cần mua, chọn thời điểm mua hàng thích hợp đến chuẩn bị tiền, phương tiện vận chuyển và người phụ giúp khi đi mua hàng... Như vậy là đảm bảo việc sắm Tết sẽ trở nên nhẹ nhàng hơn rất nhiều.



Khoác áo mới cho ngôi nhà

Đây là việc làm không thể bỏ qua trong những ngày cận kề tết đến. Dù bận rộn đến đâu bạn cũng nhớ dành thời gian dọn dẹp, lau chùi đồ đạc để ngôi nhà trông thật gọn gàng, sạch sẽ. Bạn cũng có thể tạo không khí mới mẻ cho toàn bộ hoặc một phần căn nhà bằng những lớp sơn mới, hay đơn giản chỉ là thay đổi cách sắp xếp của một vài đồ vật và sắm thêm những vật dụng mới... Và khi nhà cửa đã tinh tươm, đừng quên mang hơi thở mùa xuân vào nhà với những cành mai, đào hay một bình hoa tươi rực rỡ. Công việc trang hoàng nhà cửa sẽ thật rộn ràng, ấm cúng nếu bạn “dụ” được ông xã hỗ trợ những công việc tay chân nặng nhọc còn bé yêu thì đỡ mẹ những việc lật vật. Đây sẽ là một dịp quý báu để cả gia đình thực hành bài học sẻ chia, cảm nhận giá trị của lao động và dạy con tìm hiểu về phong tục Tết nước mình.

Những món ăn truyền thống ngày Tết

Nói đến bữa ăn ngày tết không thể không nhắc đến câu ca dao xưa với thịt mỡ, dưa hành, bánh chưng xanh. Ngày nay, nhiều gia đình đã có những bữa ăn hiện đại

với các thức ăn nhanh lấy ra từ tủ lạnh. Nhưng dù có hiện đại đến thế nào đi chăng nữa thì những ngày Tết cũng không nên bỏ quên những món ngon truyền thống như dưa hành, thịt đông, giò xào, bánh chưng, canh măng... bởi không có những món ăn này thì không ra Tết được. Bạn hãy chọn những món ăn phù hợp với sở thích của các thành viên trong gia đình mình để tự tay chuẩn bị trong những ngày giáp Tết. Bằng cách này bạn sẽ góp cho cái Tết của gia đình mình thêm trọn vẹn, ấm cúng và đảm bảo sức khỏe cho cả nhà.



Dạy bé câu chúc Tết và nhận bao lì xì

Với những bé đã lớn thì việc thực hiện các nghi lễ ngày Tết hay khi nhận bao lì xì của người lớn là chuyện đơn giản. Nhưng nếu con bạn còn nhỏ, đừng coi nhẹ việc dạy con về cách cư xử trong ngày Tết. Bạn hãy trò chuyện với bé về những phong tục ngày tết, dạy bé những câu chúc đơn giản để bé nói với ông bà, những người lớn tuổi... Dạy bé nói cảm ơn khi nhận bao lì xì và đưa cho bố hoặc mẹ giữ gìn, tránh trường hợp bạn phải bẽ mặt hoặc bực tức trước đám đông nếu bé thô lỗ khi nhận lì xì hoặc nhất định đòi cầm chơi gây mất mát, thất lạc.



Quà tặng người thân và bạn bè

Người Việt có truyền thống trọng lễ nghĩa, kính trên nhường dưới. Do đó, tặng quà mùa lễ Tết cuối năm đã trở thành một nét văn hóa đẹp của người Việt Nam. Không chỉ thể hiện sự quan tâm, những món quà Tết còn mang trong mình cả những niềm hi vọng, những lời chúc về một năm mới tốt đẹp mà người tặng dành cho người nhận. Vì vậy, để có được những món quà Tết vừa thiết thực, vừa ý nghĩa lại vừa với túi tiền thì bạn cần cân nhắc khả năng tài chính và số lượng người thân, họ hàng bạn bè của gia đình để lựa chọn những món quà phù hợp giữa bạt ngàn quà tặng trên thị trường.

Lên kế hoạch đi chơi xa

Tết đương nhiên là dịp để bạn và gia đình đi thăm, chúc Tết những người thân, bạn bè. Một cái Tết cổ truyền của người Việt là mừng một tết cha, mừng hai tết mẹ, mừng ba tết thầy. Nhưng ngày nay khi xã hội ngày càng hiện đại, phong cách sống và ăn tết ngày càng cởi mở thì đây cũng là dịp để bạn có thể lên một kế hoạch đi chơi xa để cả gia đình có thể nghỉ ngơi bên nhau sau khi hoàn thành việc thăm nom người thân. Tùy thuộc vào điều kiện kinh tế, yêu cầu công việc và sở thích cá nhân, bạn có thể tổ chức đi nghỉ cùng một nhóm bạn, đi trong ngày hoặc đi qua đêm.

Khi hoàn thành những dòng viết này thì không khí xuân đã đến gần hơn bao giờ hết. Phóng viên Bản tin nội bộ Cotana hi vọng những thông tin trên đây sẽ hữu ích cho Quý độc giả trong việc chuẩn bị một cái tết đầy đủ, ấm cúng cho gia đình. Chúc Quý độc giả một năm mới tràn ngập niềm vui và an khang thịnh vượng!



CHÚC MỪNG
Năm Mới
Happy New Year

Ngôi
vũ Trụ
mang
khả
mang
phúc
lộc
đến
bình
an

