

COTANA GROUP



Niềm tin cho ngôi nhà Việt

CÔNG TY CỔ PHẦN ĐẦU TƯ VÀ XÂY DỰNG THÀNH NAM

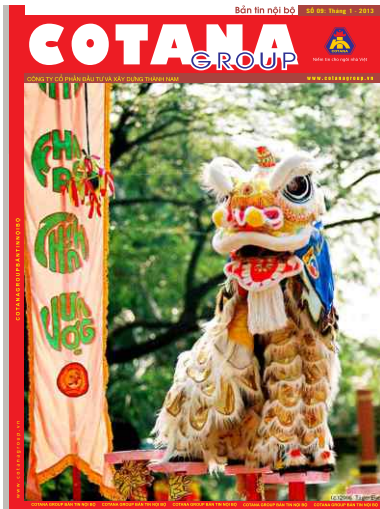
www.cotanagroup.vn



COTANAGROUPBẢN TIN NỘI BỘ

www.cotanagroup.vn

(c)2006 TigerEye



Thông tin tòa soạn

Chịu trách nhiệm xuất bản

ĐÀO NGỌC THANH

Chịu trách nhiệm nội dung

NGUYỄN THỊ THU HƯƠNG

Ban biên tập

NGUYỄN THỊ THU HƯƠNG

HẢI YẾN

Thiết kế

CÔNG TY CP TRUYỀN THÔNG BRIQ

Thư và bài xin gửi về:

Công ty CP Đầu tư và Xây dựng Thành Nam

Lô CC5A, Bán đảo Linh Đàm

Hoàng Liệt, Hoàng Mai, Hà Nội

Điện thoại: 04.3563 2763

Email: Bantinfoibot@cotanagroup.vn

Kích thước

Khổ 21 cm x 28 cm

Giấy phép số: 656/GP - XBBT - STTT

3 tháng / 1 số

Ấn phẩm phát hành nội bộ

Mục lục

10 Sự kiện tiêu biểu	04
<i>10 Sự kiện tiêu biểu năm 2012</i>	04
Tin tức	08
<i>Thanh Nam Decor kỉ niệm 5 năm thành lập</i>	09
<i>Lễ tổng kết hoạt động kinh doanh 2012 - Công ty CPĐT và XD Thành Nam</i>	10
Công đoàn	11
<i>Công đoàn cotana group dự hội nghị tổng kết công đoàn năm 2012</i>	11
Tiêu điểm	13
<i>Cotana Group năm 2012: "Sáng suốt, đồng lòng - cán đích thành công"</i>	13
Công ty thành viên	16
<i>Điểm sáng Cotabig</i>	16
Gương mặt:	
<i>Phó GD Nguyễn Anh Tuấn: & Câu chuyện thành công cùng xưởng mộc Thành Nam</i>	18
Văn hóa COTANA	20
<i>Giữ lửa yêu thương trong thời hiện đại</i>	20
Đồng hành cùng COTANA:	24
<i>Chỉ huy trưởng công trường: Trong công tác xây dựng & đào tạo cán bộ:</i>	24
Nhìn ra thế giới	26
<i>Rực rỡ "khu vườn bên vịnh" ở Singapore</i>	26
<i>Tục lệ đón tết ở một số nước châu Á</i>	28
Đời sống	30
<i>Dọn nhà đón tết</i>	30
Văn hóa - Giải trí	34
<i>Truyện ngắn: Bà ơi! Cháu đã về</i>	34



THÔNGIỆP NĂM MỚI

Của

CHỦ TỊCH HĐQT

Kính gửi toàn thể các thành viên trong COTANA GROUP!

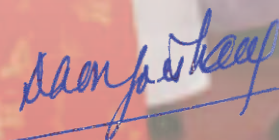
Thời gian trôi thật nhanh, năm 2012 qua đi và năm 2013 lại tới bao cảm xúc với mọi người đặc biệt là đối với mỗi thành viên Cotana Group, khi năm 2013 Cotana Group bước vào tuổi 20. Năm 2012 khép lại với nhiều khó khăn, thành công và những thành quả đáng khích lệ chúng ta đã xây dựng nên một Cotana với diện mạo mới uy tín mới trong năm 2013 với nhiều kỳ vọng.

Những thành quả mà chúng ta đạt được trong năm qua như tổ chức thành công đại hội cổ đông bất thường nhằm kiện toàn lại bộ máy nhân sự trong HĐQT; lễ trao giải CSC mùa thứ 2 vào tháng 9/2012, đại hội đoàn thanh niên nhiệm kỳ (2012-2015); hội nghị công đoàn Cotana group...

Mùa xuân là mùa của thứ cảm xúc miên man tràn ngập nhưng cũng đầy sâu lắng. Dường như mỗi sự biến đổi của trời đất cũng đều tác động đến tâm trạng con người vì thế mà xuân đến cũng là lúc chúng ta cố gắng hoàn thành mọi việc của năm cũ và hồi hộp đón chờ những gì sắp đến của năm mới. Hòa chung vào không khí xuân ấy thì mỗi thành viên trong ngôi nhà chung COTANA GROUP cũng đang cố gắng hoàn thành những công việc còn dang dở để chuẩn bị cho một năm mới với những hi vọng mới, những khởi đầu mới trong năm 2013. Bước sang năm 2013 bằng lòng nhiệt huyết và sức mạnh của những con người COTANA GROUP chúng ta đã và đang tạo cho mình một vị thế vững chắc. Bên cạnh đó chúng ta có thể tự hào về những gì đã gây dựng được ở hiện tại và tin tưởng rằng trong năm mới này chúng ta sẽ làm tốt và vươn xa hơn thế nữa.

Thay mặt cho ban lãnh đạo Cotana Group tôi ghi nhận toàn bộ những nỗ lực của toàn thể cán bộ nhân viên trong năm qua, năm mà toàn thể cán bộ nhân viên Cotana Group đang phấn đấu bằng những việc làm thiết thực để kỷ niệm 20 năm thành lập Công ty. Nhân dịp năm mới chúc các bạn và gia đình một năm mới sức khỏe, hạnh phúc an khang thịnh vượng và gặp nhiều may mắn.

TM HĐQT
Chủ tịch



Đào Ngọc Thanh



ỦY BAN NHÂN DÂN - LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG THÀNH PHỐ HÀ NỘI

HỘI NGHỊ BIỂU DƯƠNG DOANH NGHIỆP - DOANH NHÂN TIÊU BIỂU VÀ "SÁNG KIẾN, SÁNG TẠO" THỦ ĐÔ NĂM 2012

Hội nghị, ngày 24 tháng 7 năm 2012



10

SỰ KIỆN

TIÊU BIỂU

2012

Năm 2012 là một năm VN phải đối mặt với nhiều khó khăn thách thức của cuộc khủng hoảng kinh tế, tài chính toàn cầu nhưng các doanh nghiệp VN vẫn vững tay chèo trước sóng cả chủ động đón nhận thách thức.

Đối với Cotana group năm 2012 là một năm đánh dấu bước phát triển quan trọng và tạo đà những tín hiệu lạc quan để hy vọng năm 2013 sẽ vươn lên tầm cao mới.

BTNB Cotana Group xin điểm lại 10 sự kiện tiêu biểu của Cotana Group trong năm 2012.



1 Ngày 03/03/2012 tại Nhà hát Lớn Hà Nội, Cotana Group lần thứ 7 liên tiếp vinh dự nhận giải thưởng Thương hiệu mạnh Việt Nam. Giải thưởng do Thời báo Kinh tế Việt Nam và Cục Xúc tiến Thương mại (Bộ Công thương) phối hợp tổ chức.

2 Ngày 22/04/2012 Lễ khánh thành Khu biệt thự vườn cọ Palm Garden đã diễn ra tại phố Trường Lâm, KĐT M Việt Hưng, quận Long Biên sau 3 năm khởi công xây dựng. Dự án do Tổng Công ty Đầu tư Phát triển Nhà và Đô thị ủy quyền cho Công ty CP Đầu tư và Phát triển BĐS Hudland làm chủ đầu tư, Cotana Group là nhà thầu thi công.



3 Đúng ngày sinh nhật Bác 19/05/2012, Đại hội Đoàn TNCS Hồ Chí Minh Cotana Group nhiệm kỳ 2012 – 2015 đã được tổ chức tại Hội trường tầng 10, tòa nhà Cotana Group. Đại hội đã bầu ra BCH mới gồm 7 đồng chí đoàn viên ưu tú đến từ các công ty con trong Group. Đồng chí Đoàn Văn Tuấn vẫn được tín nhiệm bầu giữ chức Bí thư.

4 Cotana Group long trọng tổ chức lễ kỷ niệm sinh nhật lần thứ 19 tại Hội trường tầng 10, tòa nhà Cotana Group vào ngày 01/06/2012. Tại buổi lễ, Chủ tịch HĐQT Đào Ngọc Thanh ghi nhận những nỗ lực gắn bó của tập thể CBCNV trong Công ty trong suốt chặng đường 19 năm qua..





5 Trong 2 ngày 7,8/9 với tinh thần uống nước nhớ nguồn tri ân các anh hùng liệt sỹ đã hy sinh anh dũng để bảo vệ Tổ Quốc ban lãnh đạo Cotana- Group đã tổ chức chuyến hành trình về nghĩa trang Trường Sơn Quảng Trị và Ngã Ba Đồng Lộc Hà Tĩnh. Thấp những nén hương thơm tưởng nhớ về các anh hùng liệt sỹ, chúng tôi không biết nói gì hơn, chỉ cầu mong các đồng chí được yên nghỉ và thắm hứa sẽ cố gắng sống xứng đáng với sự hi sinh to lớn của các đồng chí.



7 Ngày 05/09/2012 tại Hội trường Tầng 10, Cotana Group tổ chức thành công Đại hội Cổ đông bất thường năm 2012. Hội nghị đã chấp thuận tờ trình miễn nhiệm thành viên HĐQT của bà Đinh Thị Minh Hằng và bầu bổ sung một thành viên vào HĐQT. Bà Đào Thu Thủy đã trúng cử và trở thành thành viên mới của HĐQT Cotana Group.



6 Cotana Group tham gia hội nghị doanh nghiệp, doanh nhân tiêu biểu và sáng kiến, sáng tạo Thủ đô năm 2012 được tổ chức tại Cung Văn hóa Hữu nghị Việt Xô - Hà Nội ngày 24/07/2012. Công ty đã vinh dự nhận cờ thi đua của Thành phố cho đơn vị đã có thành tích xuất sắc trong phong trào năm 2012.



8 Đến hẹn lại lên, Lễ trao giải thưởng CSC năm 2012 đã diễn ra tại Hội trường G3, ĐHXD ngày 13/09/2012. Vượt qua 10 đối thủ nặng ký, Nguyễn Đức Phúc - chàng sinh viên đến từ lớp 53CD4 khoa Xây dựng Cầu đường đã giành được giải thưởng này. Phúc từng là ứng viên tham gia giải CSC lần đầu tiên năm 2011.

9

“Lễ ký HĐ Hợp tác kinh doanh dự án Đầu tư Xây dựng công trình 389 Trương Định” giữa Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng Thành Nam và Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu Rau quả 1 đã diễn ra ngày 10/10/2012 tại phòng họp tầng 2, tòa nhà Cotana Group, Lô CC5A, bán đảo Linh Đàm, Hoàng Liệt, Hoàng Mai, Hà Nội.



10

Ngày 12/01/2012 tại hội trường tầng 10, tòa nhà Cotana Group đã diễn ra “Lễ tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2012; phương hướng nhiệm vụ năm 2013 và Hội nghị người lao động năm 2012” Buổi lễ tổng kết đã diễn ra thành công và kết thúc tốt đẹp với sự đồng lòng, quyết tâm của Ban lãnh đạo và toàn thể công nhân viên Cotana Group.



▶ **Cotana Group Tham gia hội thảo bàn biện pháp, phương án cải thiện điều kiện làm việc trong các doanh nghiệp ngành xây dựng**

Thực hiện chương trình Quốc gia ATVSLĐ giai đoạn 2011-2015 đồng thời đẩy mạnh công tác ATLĐ - VSLĐ, không ngừng cải thiện điều kiện làm việc cho người lao động, sáng ngày 02/11/2012, Công đoàn xây dựng Việt Nam (CĐXDVN) và Bộ xây dựng đã phối hợp tổ chức Hội thảo với chủ đề: “Hội thảo bàn giải pháp, phương án cải thiện điều kiện lao động trong các doanh nghiệp Ngành Xây dựng”. Tại hội thảo, lãnh đạo CĐXDVN đã trao bằng khen và tiền thưởng cho 9 giải thưởng của cuộc thi “Lựa chọn phương án cải thiện điều kiện lao động trong ngành XD” trong đó Cotana Group đã



vinh dự đạt giải nhì.

(BBT)

▶ **Lễ bàn giao đưa vào sử dụng công trình nhà làm việc Công an huyện Thạch Thất.**



Sáng ngày 30/10/2012 tại Huyện Thạch Thất (Hà Nội) đã diễn ra lễ bàn giao, nghiệm thu đưa vào sử dụng công trình nhà làm việc, nhà ở doanh trại và phòng chống

mối thuộc dự án đầu tư xây dựng công trình Cơ sở làm việc Công an huyện Thạch Thất thuộc Công an thành phố Hà Nội.

Tham gia buổi lễ có đồng chí Đỗ Trọng Viễn - Trưởng ban Quản lý dự án xây dựng (Công an thành phố Hà Nội), đồng chí Đỗ Nam - Phó trưởng Công an huyện Thạch Thất và nhiều đồng chí lãnh đạo của Bộ Công an. Về phía đơn vị thi công có đồng chí Lại Hồng Thanh - Phó Tổng giám đốc Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng Thành Nam.

(BBT)

▶ **Đồng chí Đào Ngọc Thanh- Chủ tịch HĐQT thăm và kiểm tra công trình Hud Tower**

Ngày 02/01/2013, Chủ tịch Đào Ngọc Thanh cùng các thành viên trong Ban điều hành Cotana Group đã đến thăm và kiểm tra tiến độ thi công công trình Hud Tower - Lê Văn Lương, Thanh Xuân, Hà Nội. Công trình do Tổng Công ty Đầu tư Phát triển Nhà và Đô thị (Hud) làm chủ đầu tư. Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng Thành Nam cùng Công ty cổ phần Đầu tư và Xây dựng Hud 1 đồng triển khai thực hiện dự án.

Sau khi nghe báo cáo, Chủ tịch Đào Ngọc Thanh đã đi kiểm tra thực tế việc thi công. Chủ tịch biểu dương sự nỗ lực, cố gắng của toàn thể cán bộ nhân viên đội thi công



số 2 đã đảm bảo tiến độ thi công, chất lượng kỹ thuật và an toàn lao động.

(BBT)

► **Thanh nam Decor kỷ niệm 5 năm thành lập**

Sáng ngày 16/11/2012, tại hội trường tầng 10 tòa nhà COTANA GROUP, Công ty Cổ phần Kiến trúc và Nội thất Thành Nam (Thanh Nam Décor) đã long trọng tổ chức lễ kỷ niệm 5 năm ngày thành lập với sự tham dự của toàn thể CBCNV, đại diện Cotana Group và nhiều đối tác, khách hàng. 5 năm chưa phải là chặng đường dài, nhưng có ý nghĩa đặc biệt quan trọng khi đã đánh dấu từng bước hình thành và phát triển, xác định hướng đi,



khẳng định tầm nhìn và sứ mệnh xây dựng nên một Thanh Nam Decor năng động và phát triển bền vững. Nhân dịp này để tuyên dương những cố gắng của cán bộ công nhân viên, Thanh

Nam Decor đã trao tặng kỷ niệm chương cho 03 cá nhân tiêu biểu, có nhiều đóng góp cho sự phát triển của công ty.

(BBT)

► **COTANA GROUP tham gia giải bóng đá giao hữu Cùm thi đua DN Thăng Long.**

Sáng ngày 28/11/2012 tại Sân bóng của dự án Sunny Garden City thuộc Công ty CP Đầu tư CEO (Quốc Oai, Hà Nội) đã diễn ra lễ khai mạc “Giải bóng đá giao hữu Cùm Thi đua DN Thăng Long”. Giải đấu có sự tham gia của các doanh nghiệp trong cùm gồm:



Công ty CP Đầu tư & Xây dựng Thành Nam (Cotana Group); Công ty CP Xuất nhập khẩu Tổng hợp Hà Nội (GELEXIMCO); Công ty CP Tài chính và Phát triển Doanh nghiệp FBS; Công ty CP Tập đoàn Công

nghệ CMC; Công ty CP Đầu tư CEO. Đây là hoạt động nhằm khuyến khích phong trào thể dục, thể thao và rèn luyện sức khỏe trong CBCNV đồng thời tạo sân chơi lành mạnh góp phần tăng

cường tinh thần đoàn kết và sự hiểu biết lẫn nhau giữa các doanh nghiệp.

(BBT)

► **COTANA INFRACO về đích sớm**



Kết thúc năm 2012, COTANA INFRACO đã hoàn thành vượt mức chỉ tiêu kế hoạch cho cả năm 2012. Tổng giá trị sản lượng kế hoạch năm 2012 là 63,268 tỷ đồng; giá trị sản lượng đạt được năm 2012 là 64,190 tỷ đồng vượt chỉ tiêu 101%; giá trị doanh thu theo kế hoạch năm 2012 là 49,616 tỷ đồng; doanh thu đạt năm 2012 là 50,005 tỷ đồng vượt chỉ tiêu 101%.

Đây là một kết quả đáng ghi nhận và tự hào của COTANA INFRACO.

(BBT)

► **Các đồng chí Cán bộ nhân viên Cotana Group thăm KĐT Ecopark**

Sáng ngày 08/01/2013, ông Đào Ngọc Thanh - Chủ tịch HĐQT Công ty Cổ phần Đầu tư và Xây dựng Thành Nam cùng các đồng chí là đội trưởng, chỉ huy trưởng, cán bộ kỹ thuật, các đồng chí là trưởng phó các phòng ban của Công ty đã có chuyến thăm KĐT Ecopark thuộc huyện Văn Giang, tỉnh Hưng Yên. Tại đây, đoàn đã được Ông Đào Ngọc Thanh - TGD Công ty CP Đầu tư và Phát triển Đô thị Việt Hưng - chủ đầu tư KĐT sinh thái Ecorpark giới thiệu tổng thể về dự án này. Chuyến đi đã thành công tốt đẹp và để lại cho đoàn nhiều ấn tượng về một khu đô thị xanh, đô thị sinh thái



kiểu mẫu của Việt Nam cũng như những lời dặn dò đầy tâm huyết của ông Đào Ngọc Thanh.

(BBT)

► **Lễ tổng kết hoạt động kinh doanh 2012 – Công ty CP ĐT và XD Thành Nam**



Sáng ngày 12/01/2013 tại Hội trường tầng 10 - Tòa nhà Cotana group đã diễn ra “Lễ tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh và Hội nghị người lao động năm 2012” của Công ty CP Đầu tư và Xây dựng Thành Nam. Tham dự buổi lễ có ông Nguyễn Hồng Quân – Nguyên Bộ trưởng Bộ Xây dựng (Cố

vấn cao cấp của Cotana group); ông Nguyễn Xuân Hùng – Phó chủ tịch Công đoàn ngành Xây dựng Hà Nội; ông Đào Ngọc Thanh – Bí thư Đảng Ủy, Chủ tịch HĐQT và các đồng chí lãnh đạo Công ty mẹ, công ty con, công ty thành viên cùng toàn thể cán bộ công nhân viên của Cotana Group.

Tại buổi lễ Công ty CP ĐT và XD Thành Nam trao thưởng cho 5 tập thể và 19 cá nhân tiêu biểu đã hoàn thành xuất sắc, hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao năm 2012. Buổi lễ tổng kết đã diễn ra thành công và kết thúc tốt đẹp với sự đồng lòng, quyết tâm của Ban lãnh đạo và toàn thể công nhân viên Cotana Group.

(BBT)

CÔNG ĐOÀN COTANA GROUP

DỰ HỘI NGHỊ TỔNG KẾT CÔNG ĐOÀN NĂM 2012



Lan Hương

Sáng 23/1, tại hội trường lớn Sở Xây dựng Hà Nội, Công đoàn Cotana group đã tham dự hội nghị tổng kết công tác công đoàn năm 2012 và phát động thi đua trong CNVLD năm 2013 do Công đoàn Ngành xây dựng Hà Nội (CĐNXDHN) tổ chức. Tham dự Hội nghị có đồng chí Nguyễn Thế Hùng - Thành ủy viên, Bí thư Đảng ủy, Giám đốc sở Xây dựng Hà Nội; đồng chí Lê Thanh Đà- Phó CT thường trực LĐLĐ TPHN, cùng các lãnh đạo sở Xây dựng Hà Nội, lãnh đạo phòng, ban, đơn vị trực thuộc LĐLĐ TP, lãnh đạo công đoàn các quận, huyện, ngành, tổng công ty trực thuộc LĐLĐ TP...

Tại Hội nghị, các đại biểu đã nghe lãnh đạo CĐNXDHN báo cáo tổng kết công tác công đoàn

năm 2012, phương hướng nhiệm vụ năm 2013. Tuy năm 2012 còn nhiều khó khăn, song CĐNXDHN đã đạt được những kết quả đáng trân trọng. Phong trào lao động sáng tạo trong CNVLD giai đoạn 2007-2012 đã có nhiều sáng kiến, đề tài NCKH được ứng dụng tại cơ sở, trong đó có đề tài "Sử dụng giàn giáo dầm công son" của Công ty Cổ Phần Đầu tư

& Xây dựng Thành Nam được CĐ Ngành Xây dựng VN tặng giải nhì Hội thi Sáng tạo, sáng kiến Ngành XD năm 2012...

Năm 2012 Công đoàn Cotana Group đã chủ động phát huy truyền thống đoàn kết, sáng tạo, triển khai tổ chức thực hiện đồng bộ có hiệu quả trên các mặt công tác và đã hoàn thành nhiệm vụ được giao. Do vậy, CĐ Cotana group vinh dự được Liên đoàn lao động Ngành Xây dựng Việt Nam tặng "Bằng khen thi đua xuất sắc trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn năm 2012".

Tại hội nghị này, đồng chí Nguyễn Thu Hương - Chủ tịch công đoàn Cotana Group, đại diện các khối xây lắp và nhà ở đã ký giao ước thi đua năm 2013



COTANA GROUP NĂM 2012:

SÁNG SUỐT, ĐỒNG LÒNG

Trong bức tranh tối màu của nền kinh tế Việt Nam năm 2012 nhưng với tinh thần quyết tâm khắc phục khó khăn cùng sự chỉ đạo sát sao của HĐQT và sự điều hành của Ban giám đốc, chúng ta vẫn ổn định sản xuất kinh doanh và đạt được những chỉ số kinh doanh đã đề ra trước đó. Điều quan trọng và có ý nghĩa là Công ty vẫn đảm bảo việc chăm lo cho đời sống của người lao động một cách tốt nhất.

Sáng suốt, đồng lòng

Mặc dù được dự báo trước nhưng thực tế chứng minh năm 2012 khó khăn hơn dự báo rất nhiều. Thị trường bất động sản đóng băng kèm theo sự hỗ trợ của tín dụng cho bất động sản và xây dựng gần như bị lê liệt trong khi giá cả vật liệu và nhân công đều tăng khiến cho không chỉ các doanh nghiệp trong ngành xây dựng bất động sản khốn đốn mà cả nền kinh tế Việt Nam cũng rơi vào khủng hoảng. Đứng trước sự

lựa chọn ngừng mọi hoạt động để bảo toàn nguồn vốn hay đối mặt với khó khăn để tìm cách duy trì sản xuất kinh doanh chờ ngày kinh tế phục hồi, Ban lãnh đạo công ty đã đồng lòng lựa chọn con đường thứ hai. Trước tiên, để tránh những thiệt hại không đáng có Ban lãnh đạo Công ty đã quyết định dừng triển khai các dự án đầu tư được khởi động trong năm 2011 (VP5, Đông Sơn) cũng như tạm ngừng các kế hoạch đầu tư khác ngay khi thị trường bất động sản có những dấu hiệu đi xuống. Sự định hướng đúng đắn này cùng với việc mạnh dạn từ chối triển khai những công trình mới đã giúp Công ty tập trung mọi nguồn nhân lực, vật lực vào hoàn thành các công trình cũ để bàn giao cho chủ đầu tư theo đúng tiến độ. Bên cạnh sự nỗ lực, hiệu quả trong việc huy động vốn của bộ phận tài chính kế toán thì công tác thanh quyết toán được đặc biệt đẩy mạnh giúp việc thu hồi vốn được kịp thời, hạn chế nợ tồn đọng, góp phần duy trì hoạt động ổn định của công ty.

Cùng với những quyết sách liên quan đến công tác



- CÁN ĐÍCH THÀNH CÔNG



đầu tư và xây lắp, Ban lãnh đạo Công ty đã có những quyết định to lớn về công tác tổ chức lại nhân sự nhằm tái cơ cấu, kiện toàn bộ máy tổ chức công ty.

Trong đó quan trọng nhất là việc thành lập Ban điều hành để giúp cho việc chỉ đạo SXKD được sát sao hơn, nhằm tăng cường hiệu quả, hạn chế rủi ro trong thời điểm kinh tế khó khăn hiện nay. Qua đây cũng thể hiện sự chú trọng của Hội đồng Quản trị trong việc đào tạo lớp cán bộ quản lý trẻ, từng bước xây dựng lực lượng kế cận tiếp quản việc điều hành công ty. Trong tương lai đây sẽ là những cán bộ chủ chốt gắn bó hết lòng xây dựng Cotana Group ngày một vững mạnh.

Cán đích thành công

Mặc dù đã lường trước và đưa ra nhiều biện pháp chống đỡ nhưng do cơn khủng hoảng trong ngành





xây dựng và bất động sản quá lớn nên Cotana Group không tránh khỏi được ảnh hưởng khi kết quả kinh doanh năm 2012 bị giảm so với năm trước. Tuy nhiên so với hơn 51.800 doanh nghiệp phải giải thể hoặc dừng hoạt động kéo dài trong năm qua thì việc Cotana Group đến nay vẫn duy trì ổn định mọi mặt hoạt động có thể coi là một sự thành công.

Những con số trên càng trở nên ý nghĩa hơn khi nó là cơ sở để công ty đảm bảo các chế độ dành cho người lao động. Ở Cotana Group năm qua không có tình trạng nợ lương kéo dài. Việc làm cho CBCNV luôn được đảm bảo và tình hình nhân sự có biến động nhưng không đáng kể. Điều này thật đáng trân trọng khi biết rằng đã có gần 1 triệu lao động bị mất việc làm và 1,45 triệu lao động thiếu việc làm hoặc có việc làm nhưng không đảm bảo về thu nhập do ảnh hưởng sâu rộng của cả môi trường kinh doanh và nền kinh tế

phải tái cấu trúc toàn diện trong năm 2012. Một điều đáng nói là mặc dù khó khăn nhưng tổ chức công đoàn - nơi sinh hoạt và bảo vệ quyền lợi cho người lao động luôn nhận được sự quan tâm và chỉ đạo thường xuyên của lãnh đạo công ty. Năm qua công đoàn Cotana Group đã làm tốt công tác chăm lo đời sống cho CBCNV trong công ty cũng như tham gia tích cực vào các hoạt động của công đoàn ngành. Nhờ thế công đoàn Cotana Group luôn nhận được sự đánh giá cao của công đoàn ngành, qua đây cũng nâng cao uy tín và xây dựng hình ảnh đẹp cho Cotana Group. Tại buổi tổng kết cuối năm vừa qua, công ty, công đoàn công ty và công đoàn ngành đã vinh danh 05 tập thể, 19 cá nhân hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao trong năm 2012. Giá trị phần thưởng có thể không lớn

nhưng thể hiện sự quan tâm của lãnh đạo và là sự động viên kịp thời để toàn thể CBCNV tiếp tục an tâm gắn bó, cống hiến nhiều hơn nữa cho sự phát triển của công ty. “Trong 20 năm qua, chưa thời điểm nào khó khăn như hiện nay” - ông Đào Ngọc Thanh, Bí thư Đảng ủy - Chủ tịch HĐQT kiêm TGD công ty đã nhận định như vậy trong buổi lễ tổng kết hoạt động sản xuất kinh doanh ngày 12.01.2013. Vậy mà Cotana Group đã đi qua năm 2012 với những thành công đáng mừng như vậy. Hi vọng đây sẽ là cơ sở để Cotana Group thêm tự tin, vững bước tiếp tục vượt qua năm 2013 - một năm được dự báo là cũng rất khó khăn cho nền kinh tế Việt Nam.

Hoàng Yến



Điểm sáng COTABIG

Công ty cổ phần COTABIG tiền thân là Công ty Cổ phần Xây dựng Cầu TASCOT, được thành lập ngày 10/03/2009. Tháng 09/2011 TASCOT cầu chính thức trở thành thành viên của Cotana Group và đổi tên gọi như hiện nay. Trải qua hơn 3 năm xây dựng với nhiều thách thức khó khăn, song nhờ sự đoàn kết, nỗ lực phấn đấu cùng tinh thần luôn đổi mới để phát triển Công ty đã dần khẳng định được tên tuổi trên thị trường xây dựng và trở thành điểm sáng của Cotana Group trong năm 2012.

Ra đời trong bối cảnh ngành giao thông vận tải có nhu cầu cao về phát triển cơ sở hạ tầng giao thông nói chung và thi công cầu nói riêng, nhưng COTABIG cũng gặp phải không ít khó khăn từ sự biến động của nền kinh tế, đặc biệt là khó khăn của ngành xây dựng trong những năm qua. COTABIG đã tập trung vào lĩnh vực chính là xây dựng công trình cầu đường sắt, cầu đường bộ. Tên tuổi của COTABIG đã gắn với nhiều cây cầu trải dài khắp các tỉnh như: Cầu Hàn - Hải Dương, cầu Mỹ Đô - Nam Định, cầu vượt đường sắt TP.Vĩnh Yên - T.Vĩnh Phúc, cầu Liêm Túc, cầu Cửa Nhượng - Hà



Tĩnh, những cây cầu này đã góp phần không nhỏ giúp cải thiện giao thông tại những miền quê này.

Năm 2012 trong khi đa số các Doanh nghiệp của ngành xây dựng đều gặp khó khăn chồng chất thì COTABIG vẫn đang chạy đua với thời gian để hoàn thành các công trình, kịp bàn giao cho Chủ đầu tư đưa vào sử dụng, khai thác như: Cầu Mỹ Đô - Nam Định, cầu Liêm Túc (thuộc dự án đường cao tốc cầu Giẽ - Ninh Bình); cầu vượt đường sắt TP. Vĩnh Yên - Vĩnh Phúc... Bên cạnh đó tháng 11/2012 vừa qua, Công ty được Ban QL&ĐHDA Xây dựng GT Hà Tĩnh và Sở GTVT tỉnh Hà Tĩnh chỉ định thi công phần còn lại của Gói thầu số 11 - cầu Cửa Nhượng - Hà Tĩnh và công trình đường ven biển Xuân Hội - Thạch Khê - Vũng Áng (Giai đoạn I). Điều này thể hiện sự tin tưởng của Chủ đầu tư vào năng lực của Công ty. Và trong những ngày cuối năm này, Công ty đang gấp rút chuẩn bị lập kế hoạch để triển khai thi công Dự án cầu Mường Tè - Lai Châu.

Nhờ khối lượng công việc ổn định nên sản lượng đến hết tháng 12/ 2012 của Công ty sẽ đạt khoảng 90 tỷ đồng (trong đó doanh thu là 65 tỷ). Với đà tăng trưởng này, sang năm 2013, dự kiến sản lượng của Công ty sẽ tăng lên 120 tỷ đồng - một con số ấn tượng trong thực trạng ảm đảm hiện nay của các Doanh nghiệp xây dựng.

Chia sẻ về định hướng phát triển COTABIG, ông Nguyễn Văn Dũng - Giám đốc Công ty cho biết Ban Lãnh đạo Công ty đã áp dụng những quy định như kiểm soát chặt chẽ về chất lượng, mỹ thuật để đảm bảo các sản phẩm của Công ty luôn thỏa mãn mọi yêu cầu của khách hàng; tích cực mở rộng quan hệ với đối tác mới bên cạnh những đối tác truyền thống; áp dụng tiêu chuẩn Hệ thống QLCL quốc tế ISO 9001:2008 trong quản lý và điều hành Doanh nghiệp... Bên cạnh đó Công ty đặc biệt chú trọng đến chính sách nhân sự và xây dựng thương hiệu, coi đây là yếu tố cốt lõi giúp COTABIG duy trì sự ổn định và phát triển bền vững.

Đối với vấn đề nhân sự, trái hẳn với xu hướng cắt giảm nhân viên hay giảm lương mà nhiều Doanh nghiệp đang áp dụng hiện nay, COTABIG vẫn có kế hoạch tuyển dụng và đào tạo nguồn nhân lực có chất lượng cao đặc biệt là các kỹ sư cầu có năng lực và kinh nghiệm thi công. Nguồn nhân sự này sẽ được bổ sung vào các phòng ban, công trường để đảm bảo việc nhận và thi công công trình. Và để tăng cường sự đoàn kết thống nhất trong tổ chức, nâng cao đời sống cho



người lao động, Công ty còn thực hiện chế độ giảm giờ làm nhưng vẫn giữ nguyên lương. Đây có thể coi là một cách làm đơn giản nhưng hiệu

quả để tạo động lực, khuyến khích người lao động yên tâm, tích cực làm việc và cống hiến cho Công ty trong hoàn cảnh nền kinh tế khó khăn.



Nằm trong chiến lược xây dựng thương hiệu của COTABIG, trong thời gian tới, Công ty có kế hoạch đầu tư, thiết kế lại văn phòng làm việc khang trang, đẹp đẽ nhằm tạo hình ảnh, ấn tượng tốt đẹp trong mắt khách hàng và đối tác đến giao dịch, làm việc. Với quyết tâm và sự đầu tư đúng hướng, tin rằng COTABIG sẽ tiếp tục phát triển đúng như mục tiêu của Ban Lãnh đạo đặt ra.

Trong không khí xuân Quý Tỵ đang về trên khắp mọi nơi, các phòng ban, công trường của COTABIG đang nỗ lực phấn đấu tập trung đẩy nhanh tiến độ thi công hoàn thành các hạng mục công việc theo đúng kế hoạch. Bên cạnh đó Công ty cũng đang có sự chuẩn bị cho CB-CNV đón Tết thật vui vẻ, đầm ấm. Sự cố gắng này thể hiện sự quan tâm rất lớn của Ban Lãnh đạo Công ty với người lao động. Cùng với những kết quả sản xuất kinh doanh đã đạt được trong năm qua, COTABIG xứng đáng là điểm sáng của Cotana Group trong năm 2012.

Nhân dịp năm mới, xuân Quý tỵ 2013 BTNBN Cotana Group xin chúc toàn thể CB-CNV Công ty sức khỏe, hạnh phúc và thành công.

Chúc COTABIG ngày càng ổn định và phát triển!

Trần Hương

Phó Giám đốc Nguyễn Anh Tuấn

& câu chuyện thành công cùng xưởng mộc Thành Nam

Gắn bó với Thành Nam từ năm 1994. Quãng thời gian gần 20 năm đồng hành cùng sự phát triển của Công ty cũng chính là hành trình đã đưa anh từ một công nhân lên Phó Giám đốc xưởng mộc. Câu chuyện thành công của anh hi vọng sẽ mang lại thật nhiều may mắn và động lực phấn đấu cho những nhân viên đang gắn bó với Thành Nam trong năm mới Quý Tỵ 2013 này.



Xin chào anh Nguyễn Anh Tuấn! Anh có ấn tượng gì về những ngày đầu tiên gắn bó với xưởng mộc Thành Nam?

Năm 1994 tôi vào làm công nhân tại xưởng mộc của Thành Nam. Khi ấy tôi vừa tròn 20 tuổi nhưng cũng đã có vài năm kinh nghiệm với nghề nên tôi không gặp nhiều khó khăn trong chuyên môn. Nhưng môi trường làm việc mới ban đầu cũng khiến tôi có chút bỡ ngỡ. Thêm nữa là cách đây gần 20 năm, máy móc, thiết bị của xưởng mộc vẫn còn lạc hậu, thô sơ và thiếu thốn lắm. Để hoàn thành các hạng mục công việc như lãnh đạo yêu cầu, bản thân tôi và tất cả các anh em đã phải nỗ lực tìm tòi, khắc phục rất nhiều. May mắn là thời kỳ đó đã qua lâu rồi. Hiện giờ xưởng mộc của chúng tôi đã được Công ty đầu tư đầy đủ máy móc hiện đại và đổi thành Xí nghiệp Mộc và Nội thất Thành Nam nên rất thuận tiện khi triển khai các công việc theo chỉ đạo của cấp trên.

Điều gì khiến anh gắn bó với Thành Nam suốt 20 năm qua?

Thú thực là trong gần 20 năm qua, tôi chưa bao giờ có ý định tìm một nơi công tác khác. Tôi và các anh em ở Xí nghiệp đã gắn bó với nhau như người trong một gia đình. Giữa chúng tôi không chỉ có tình đồng nghiệp mà còn có tình thân. Ở đây chúng tôi được Ban lãnh đạo ủng hộ và tạo mọi điều kiện thuận lợi, môi trường làm việc thì thân thiện, cởi mở. Bản thân chúng tôi đều đồng lòng cống hiến vì sự phát triển của Xí nghiệp Mộc và Nội thất Thành Nam cũng như cá nhân mỗi người. Khi Công ty không đơn giản chỉ là nơi làm việc mà còn như một ngôi nhà thứ hai thì chắc chắn không ai muốn rời đi cả đúng không?

Từ công nhân trở thành Phó Giám đốc Xí nghiệp, anh chia sẻ bí quyết để đạt được thành công ấy? Và anh gặp khó khăn gì khi chuyển vai trò từ người thợ thành người lãnh đạo?

Nếu tôi nói không có bí quyết gì bạn có tin không? Chỉ đơn giản là tôi luôn làm việc với tinh thần trách nhiệm cao và không ngừng phấn đấu, có định hướng và đặt mục tiêu trong công việc. Tôi coi việc phục vụ Công ty cũng là phục vụ chính bản thân

mình. Vì Công ty phát triển thì mình cũng có thêm bước tiến mới. Gắn bó với Xí nghiệp Mộc và Nội Thất Thành Nam, tôi cho rằng mình đã gặp đôi chút thuận lợi khi chuyển vai trò lên người lãnh đạo. Một là bản thân đi lên từ người thợ nên có lợi thế về chuyên môn vững vàng. Hai là anh em trong Xí nghiệp làm việc cùng nhau lâu, biết cả tính nết của nhau, ai cũng quen việc và đều nắm vững các quy định của công ty. Thành ra tôi được anh em ủng hộ và hỗ trợ rất nhiều trong việc hoàn thành tốt vai trò lãnh đạo của mình.

Một người bạn rộn như anh sẽ thu xếp thời gian cho gia đình như thế nào?

Gần 20 năm công tác ở Thành Nam cũng là chừng ấy thời gian tôi sống xa nhà. Khi chưa lập gia đình thì không sao. Nhưng lúc lấy vợ, sinh con rồi mới thấy đó là một sự thiệt thòi không nhỏ. Ban ngày bị quán theo công việc thì quên đi, nhưng khi tối đến, lúc mọi nhà đều quây quần đông đủ bên mâm cơm ấm cúng thì mới thấy nhớ gia đình vô cùng. Bà xã và các con tôi đều sống ở Hải Dương. Chúng tôi có hai cháu. Con gái lớn tên Thùy Linh năm nay tròn 11 tuổi. Bé gái thứ hai tên Thu Huyền năm nay 4 tuổi. Một tháng cố lắm tôi cũng chỉ thu xếp được một hai lần về thăm vợ con. Mà thường là cứ về hôm trước, hôm sau đã phải đi ngay rồi. Vì thế mỗi giây phút ở bên gia đình với tôi đều quý giá. Tôi muốn nói lời cảm ơn vợ vì nhờ có sự đảm đang, gánh vác công việc gia đình, nuôi dạy con cái của cô ấy tôi mới có thể toàn tâm toàn ý để làm việc. Nhờ sự ủng hộ nhiệt thành và hết sức tạo điều kiện của cô ấy tôi mới vượt qua được những khó khăn để phấn đấu trong công việc và có được thành công như ngày hôm nay.

Anh có gửi gắm gì đến Cotana Group trong dịp kỷ niệm 20 năm ngày thành lập sắp tới? (tên trong và ngoài Tập đoàn)

Không chỉ riêng tôi mà tất cả CB, CNV của Cotana Group đều mong muốn Công ty sẽ tiếp tục vững vàng để vượt qua cơn khủng hoảng kinh tế hiện nay và đạt được những tầm cao mới trong tương lai.

Xin cảm ơn anh! Chúc anh cùng gia đình sẽ đón Tết Quý Tỵ thật vui và ấm cúng. Chúc gia đình anh luôn hạnh phúc và cá nhân anh sẽ gặt hái thêm nhiều thành công trong năm mới 2013 này.

Thùy Linh

GIỮ LỬA YÊU THƯƠNG

TRONG THỜI HIỆN ĐẠI

Người xưa nói “Đàn ông xây nhà, đàn bà xây tổ ấm”. Như một thiên chúc, từ bao đời nay phụ nữ vốn là người giữ lửa cho tình yêu và cho tổ ấm gia đình. Trong cuộc sống bận rộn thời hiện đại khi phụ nữ ngày càng tham gia vào nhiều hoạt động và khẳng định vị trí của mình trong xã hội thì nhiệm vụ “giữ lửa yêu thương” lại trở nên vô cùng khó khăn. Hãy cùng BTNB số này khám phá bí quyết giữ lửa tình yêu của phụ nữ Cotana Group nhé!



Tên: Nguyễn Thị Xuân

Tuổi: 24

Nơi ở: số 19, ngách 34/1333 Giải Phóng - Hà Nội

Vị trí công tác: Nhân viên sàn bất động sản

COTANA GROUP

Quan điểm về vai trò của phụ nữ trong việc giữ lửa yêu thương?

Người phụ nữ ngày nay phải đảm đương nhiều thiên chức, làm mẹ, làm vợ, lo toan cuộc sống gia đình, nên việc giữ lửa yêu thương càng trở nên khó khăn hơn. Hơn bao giờ hết, người phụ nữ cần phải biết dung hòa giữa công việc và gia đình thì mới đảm bảo giữ vững gia đình hạnh phúc.

So với phụ nữ xưa thì phụ nữ hiện đại gặp khó khăn gì trong việc giữ lửa tình yêu?

Theo tôi, người phụ nữ hiện đại ngoài việc chăm sóc gia đình chồng con, thì họ còn có nhiều mối quan hệ khác như đồng nghiệp, bạn bè, vì thế không phải người phụ nữ nào cũng chu toàn được về mọi mặt, vì vậy, trong gia đình cần phải có sự hỗ trợ của người đàn ông trong việc giữ lửa tình yêu.

Thời gian có thể khiến tình yêu trở nên nhạt nhẽo và sự nhạt nhẽo sẽ giết chết tình yêu, bạn làm gì để thoát khỏi “điểm yếu” này?

Cần phải biết tìm điểm mới, làm cho tình yêu không trở nên tẻ nhạt, có thể vì thời gian khiến cho con người trở nên nhạt nhẽo, nhưng tôi tin, nếu bạn thực sự mong muốn có một gia đình hạnh phúc thì chính bạn phải là người chủ động tìm tòi sự sáng tạo, mới mẻ với đối phương, như thế mới có thể giữ vững tình yêu lâu dài.

Vẻ bề ngoài đóng vai trò thế nào trong việc giữ lửa

trong tình yêu?

Đó cũng là một yếu tố, nhưng không phải là tất cả trong việc giữ lửa yêu thương. Tôi nghĩ rằng với nền xã hội văn minh hiện đại như ngày nay, phụ nữ cũng nên biết làm đẹp, vừa làm đẹp cho gia đình, vừa làm đẹp cho xã hội, đó cũng là một cách để giữ lửa yêu thương.

Có người nói việc tự chăm sóc bản thân và thường xuyên làm mới mình cũng là cách để giữ lửa cho tình yêu. Bạn thấy thế nào?

Tôi nghĩ là đúng, như tôi đã nói để tránh sự nhàm chán trong tình yêu bạn nên làm mới bản thân, có như vậy mới có sức hấp dẫn với đàn ông hơn. Có tự chăm sóc bản thân mình tốt thì mình mới quan tâm gia đình, bạn bè và người thân tốt hơn.

Bí quyết để tình yêu luôn tươi mới?

Thể hiện sự quan tâm tới những người mình yêu quý, biết tôn trọng cuộc sống riêng tư của nhau, tôn trọng lẫn nhau và đôi khi thay đổi bản thân một tí để tránh tình trạng làm bà già trong nhà. hihi

Bạn chấm điểm mấy cho hạnh phúc hiện tại của mình?

Hạnh phúc mỗi người một quan điểm khác nhau, có khi người ngoài nhìn vào thì nghĩ rằng gia đình đó thật hạnh phúc, nhưng thực chất là mục rỗng. Vì vậy, tôi nghĩ rằng hạnh phúc hiện tại với tôi là con số 5, vì con người lúc nào cũng có rất nhiều lòng tham, và tôi cũng thế, tôi cũng mong rằng tôi sẽ đạt được con số điểm 10 tròn trĩnh. ^o^

Nhân xuân mới Quý Ty BBT Bản tin nội bộ số 09 xin gửi lời chúc tốt đẹp nhất tới toàn thể phụ nữ trong Cotana Group. Chúc chị em luôn tươi trẻ, mạnh khỏe, thành công trong sự nghiệp và trong vai trò giữ lửa yêu thương cho tổ ấm của mình!



Tên: Phí Thị Vĩnh Hải

Tuổi: 28

Vị trí công tác: Phó phòng Kinh tế thị trường - Cotanan Group

Tình trạng hôn nhân: Mới lập gia đình

Quan điểm về vai trò của phụ nữ trong việc giữ lửa yêu thương?

Đối với tôi, phụ nữ có vai trò rất quan trọng trong việc giữ lửa yêu thương trong gia đình. Các cụ có câu “Đàn ông xây nhà, đàn bà xây tổ ấm” đến giờ tôi thấy vẫn còn có giá trị. Nói thế không phải là phủ nhận vai trò của đàn ông trong việc giữ lửa yêu thương, mà sự yêu thương luôn phải được cho đi và nhận lại. Chúng ta có thể nói cứ cho đi tình yêu mà không cần đền đáp nhận lại, nhưng như vậy thì lâu dài phải là “lửa” nữ. Vì vậy trong việc giữ lửa tình yêu, phụ nữ đóng vai trò rất quan trọng nhưng không thể thiếu công sức của nửa bên kia.

So với phụ nữ xưa thì phụ nữ hiện đại gặp khó khăn gì trong việc giữ lửa tình yêu?

Đó không hẳn là thời gian. Mặc dù phụ nữ hiện đại rất bận rộn với công việc, toàn bộ thời gian ở công sở, có rất ít thời gian cho gia đình. Tuy vậy, nếu khéo thu xếp thì mọi việc vẫn sẽ đâu vào đấy. Hãy để tình yêu thật nhiều trong những hành động cho gia đình, trút bỏ hoàn toàn công việc khi về đến nhà, đó chính là cách giữ lửa hữu hiệu nhất. Nhưng hãy nhớ, cũng phải thật khéo léo và luôn luôn cố gắng.

Thời gian có thể khiến tình yêu trở nên nhàm chán và sự nhàm chán sẽ giết chết tình yêu, bạn làm gì để thoát khỏi “điểm yếu” này?

Trên các trang báo mạng, mình có đọc và tìm hiểu, họ nói hãy làm những điều bất ngờ để làm tươi mới lại tình yêu của mình. Điều đó cũng đúng lắm. Nhưng nếu bạn không có cơ hội để làm hay đã cố gắng rồi nhưng chưa có hiệu quả thì theo mình nên hãy để tình yêu được “nghỉ ngơi” một chút, lúc nào cũng “nóng bỏng” quá biết đâu cũng mệt mỏi (hì). Nhưng cũng hãy đừng bỏ bê và lãng quên quá nhé. Hãy để cho bản thân

được nghỉ ngơi, tinh thần sáng suốt, chăm sóc bản thân hơn thì mỗi người sẽ nghĩ ra được những phương pháp hữu hiệu nhất “hâm nóng” tình yêu của mình một cách chân thành.

Về bề ngoài đóng vai trò thế nào trong việc giữ lửa trong tình yêu?

Về đẹp bên ngoài chiếm 50%, về nữ tính và tự tin bên trong tâm hồn chiếm 50%

Có người nói việc tự chăm sóc bản thân và thường xuyên làm mới mình cũng là cách để giữ lửa cho tình yêu. Bạn thấy thế nào?

Hoàn toàn đúng. Vì mình có yêu thương và chăm sóc cho chính mình thì người khác mới yêu mình được chứ. Làm đẹp là trách nhiệm của phụ nữ mà.

Bí quyết để tình yêu luôn tươi mới?

Do chưa có nhiều kinh nghiệm nên những câu trả lời chân thành trên đã bao gồm những bí quyết của mình rồi (hì)

Bạn chấm điểm mấy cho hạnh phúc hiện tại của mình? 8 điểm (thiếu 1 baby nữa là trọn vẹn)

Chúc các gia đình luôn luôn tràn ngập tình yêu thương.



Họ tên: Nguyễn Hoài Anh - 26 Tuổi
Công việc: Phụ trách kinh doanh-
Công ty CP Kiến trúc và Nội thất Thành Nam
Tình trạng hôn nhân: Đã lập gia đình và
có 1 bé gái gần 4 tuổi

Quan điểm về vai trò của người phụ nữ trong việc giữ lửa yêu thương?

Theo tôi vai trò của người phụ nữ trong việc giữ lửa yêu thương thời nào cũng vậy đều vô cùng quan trọng. Để có một mái ấm gia đình hạnh phúc phần lớn là do bàn tay của người vợ. Họ phải làm tròn cả công việc ở cơ quan lẫn việc nhà, việc chăm sóc chồng con trong khi vẫn phải biết thu xếp thời gian chăm chút cho bản thân để luôn được chồng yêu thương, chia sẻ mọi việc. Đó là cả một nghệ thuật mà người phụ nữ nào cũng phải cố gắng đạt được.

So với phụ nữ xưa thì phụ nữ hiện đại gặp khó khăn gì trong việc giữ lửa tình yêu?

Phụ nữ hiện đại không chỉ phải đảm đương việc nhà mà còn phải đảm đương các công việc ngoài xã hội nên áp lực mà họ phải chịu sẽ lớn hơn nhiều so với người phụ nữ xưa. Bên cạnh đó, họ còn phải đối mặt với sự cám dỗ của xã hội hiện đại. Làm sao để giữ được chồng và giữ được mình không bị sa lầy vào những cám dỗ đó quả thật là rất khó.

Thời gian có thể khiến tình yêu trở nên nhàm chán và sự nhàm chán sẽ giết chết tình yêu. Bạn làm gì để thoát khỏi “điểm yếu” này?

Theo tôi để tình yêu không bị chết theo thời gian thì người phụ nữ luôn phải làm mới mình, luôn có sự bất ngờ trong cuộc sống vợ chồng để tạo được cảm xúc mới cho đối phương. Sự bất ngờ ở đây có thể coi là gia vị của mỗi món ăn và có thể thay đổi theo từng món ăn hay từng thời điểm nhờ vào sự khéo léo của mỗi người phụ nữ.

Vẻ bề ngoài có vai trò thế nào trong việc giữ lửa tình yêu?

Tôi thấy vẻ bề ngoài không đóng vai trò quyết định nhưng nó rất quan trọng trong việc giữ lửa tình yêu. Người ta thường nói: “Trước tiên đàn ông yêu bằng mắt sau đó mới yêu qua đường dạ dày”. Có thể không nói ra nhưng chắc chắn người chồng nào cũng muốn khi bước chân về nhà sẽ nhìn thấy hình ảnh vợ mình trông thật xinh tươi, ăn mặc gọn gàng, sạch sẽ.

Có người nói việc tự chăm sóc bản thân và

thường xuyên làm mới mình cũng là cách để giữ lửa cho tình yêu. Bạn thấy thế nào?

- Hoàn toàn đúng. Theo quan điểm của riêng tôi thì phụ nữ phải yêu bản thân mình trước khi yêu chồng, làm cho mình hạnh phúc thì mới có thể làm cho người khác hạnh phúc. Vì vậy phụ nữ nên làm những gì mình thích, độc lập về kinh tế, luôn chăm chút cho bản thân, tập thể dục đều đặn, luôn ý thức trong việc giữ dáng, giữ da. Có rất nhiều người đàn ông nói rằng khi vợ mình luôn vui vẻ họ thấy mình đã làm được một điều thật tốt là khiến cho người họ yêu thương hạnh phúc thực sự.

Bí quyết để tình yêu luôn tươi mới?

Thứ nhất là làm mới mình. Thứ hai là sự lãng mạn. Đây là điều không thể thiếu trong quan hệ vợ chồng. Nhiều người nói rằng lãng mạn là thứ gì đó quá xa xỉ nhưng thực chất ta chỉ cần quan tâm đến cảm xúc của nhau qua từng cử chỉ dù là nhỏ nhất nhưng ý nghĩa thì tình yêu sẽ thật bền lâu. Ví dụ như tặng quà nhau trong những dịp đặc biệt hay đơn giản chỉ là hôn tạm biệt nhau trước khi ra khỏi nhà.

Bạn chấm điểm mấy cho hạnh phúc hiện tại của mình?

Thật hạnh phúc vì tôi có một người chồng tuyệt vời, một trụ cột gia đình vững chắc và một công chúa xinh xắn, ngoan ngoãn, đáng yêu. Chồng tôi là người có khả năng tài chính và luôn phấn đấu trong công việc cũng như trong cuộc sống. Ở nhà anh là người đàn ông của gia đình, biết giúp vợ nấu ăn, làm việc nhà và chăm sóc con cái. Tôi thấy hạnh phúc của mình hoàn toàn trọn vẹn.

Tôi chấm điểm

9/10



Chỉ huy trưởng công trường-

Trong công tác xây dựng & đào tạo cán bộ



Trà My

Gió mùa se lạnh báo hiệu mùa đông đã đến. Bốn mùa trong năm, không mùa nào có nhiều tên gọi như mùa đông. Múa khói, mùa của nỗi nhớ, mùa ấm áp, mùa cưới... Vậy là một năm khó khăn bộn bề công việc với bao lo toan sắp trôi đi. Ngôi nhà Cotana Group chuẩn bị một năm mới hứa hẹn bao điều mới mẻ. Hãy cùng lắng nghe những tâm sự của những nhân vật là những người đội trưởng chỉ huy trưởng công trường để hiểu thêm yêu thêm và gắn bó thêm về nơi mình đang làm việc.

Chỉ huy trưởng công Trường- Những người nơi tuyến đầu

Mỗi khi tiếp nhận kỹ sư mới về công trường chỉ huy trưởng công trường lại thêm phần bận rộn. Hướng dẫn cho cán bộ làm quen với môi trường thi công hiện trường, tiếp thu những quy định chung của công trường, những kỹ năng ứng

xử làm việc với tư vấn giám sát, chủ đầu tư và các nhà thầu phụ. Phối hợp nhịp nhàng giữa các phòng ban trong Công ty trên mọi mặt có liên quan đến việc triển khai thi công và điều quan trọng không thể thiếu được đó là người chỉ huy phải biết xây dựng kế hoạch vật tư, thiết bị lao động, tiền vốn kế hoạch sản lượng để trình lãnh đạo Công ty.

Vai trò của người chỉ huy trưởng lúc này như là người định hướng cho các cán bộ mới hiểu rõ vai trò của mình trong hoạt động của Cotana, dần tự tin với công việc hiện tại mà mình đang làm, tinh thần cầu tiến và có trách nhiệm với công việc mà mình đang đảm nhiệm, có thái độ làm việc tích cực tự giác và động lực cao để phấn đấu làm việc.

Khi những kỹ sư trẻ mới ra trường nhận được sự quan tâm chỉ bảo ân cần của cấp trên trực tiếp họ sẽ cảm thấy mình được quan tâm tin tưởng và đó chính là động lực để người lao động thêm gắn bó với Cotana group. Ngoài vai trò như là tiền đề phát triển nói trên người chỉ huy trưởng công trường còn là người truyền lửa và lòng đam mê công việc cho cả ban chỉ

huy.

Chỉ huy trưởng công trường- Tinh thần của cả đội

Người đội trưởng, chỉ huy trưởng công trường vừa là cấp trên vừa là người bạn tinh thần của cán bộ, nhân viên kỹ thuật để làm nên tảng văn hóa Cotana, xây dựng một thương hiệu, đẳng cấp về thi công xây lắp một bản sắc riêng cho Cotana. Một tuần làm việc đủ cả 7 ngày và hơn 8 tiếng mỗi ngày làm việc với nhau trên công trường, mối quan hệ giữa đội trưởng, chỉ huy trưởng công trường không chỉ là trình độ chuyên môn đạo đức nghề nghiệp mà còn là dịp để chia sẻ thông tin về giá trị cuộc sống, mục tiêu định hướng của mỗi cá nhân. Hàng ngày hàng giờ những chia sẻ ấy sẽ ngấm dần vào từng cán bộ nhân viên để từ đó hình thành ý thức trách nhiệm và tinh thần làm việc vì tập thể và vì thương hiệu Cotana. Trong môi trường đó sự chia sẻ, hướng dẫn, động viên của người đội trưởng, chỉ huy trưởng giúp cho các cán bộ kỹ thuật luôn học hỏi trao đổi kỹ năng. Người chỉ huy trưởng như những người nhạc trưởng họ sẽ là những người chịu trách nhiệm điều hành tất cả các hoạt động thường ngày diễn ra trên công trường. Họ sẽ thấy người đội trưởng có kỹ năng xây dựng kế hoạch, sắp xếp công việc, phân công công việc hợp lý khoa học và đặc biệt là phong cách làm việc chuyên nghiệp...

Đào Duy Chiến đội trưởng đội thi công số 2, chỉ huy trưởng công trường hudtower chia sẻ.

Đã từng trải qua nhiều môi trường làm việc khác nhau nhưng khi về Cotana Group tôi cảm thấy đây là một mái nhà thực sự nơi mọi người rất đoàn kết và gắn bó với nhau. Theo tôi đây chính là sức mạnh giúp Công ty vượt qua được khó khăn để ngày càng phát triển. Với cá nhân tôi, là một người đội trưởng tôi luôn cố gắng sống và làm việc hết mình vì mọi người và vì tập thể Cotana Group. Tôi coi việc công ty như việc của gia đình mình nên luôn cố gắng hoàn thành một cách tốt đẹp nhất



Rực rỡ

“khu vườn bên vịnh” ở Singapore



Khu vườn đặc biệt mang tên Gardens by the Bay (Những khu vườn bên vịnh) đã chính thức mở cửa đón công chúng tại Singapore vào cuối tháng 6 vừa qua đánh dấu mốc quan trọng đưa hình ảnh đảo quốc sư tử trở thành một “thành phố trong vườn”.

Dự án công viên khổng lồ Gardens by the Bay được đặt ở trung tâm khu đô thị mới của Singapore bên bờ vịnh Marina. Dự án bao gồm 3 khu vườn riêng biệt: Bay South, Bay East và Bay Central. Trải rộng trên diện tích 101 héc-ta, Gardens by the Bay nằm trong khuôn khổ một chiến lược của chính phủ Singapore nhằm xây dựng nơi này thành “Thành phố trong một khu vườn”. Mục đích chính của dự án là nâng cao chất lượng cuộc sống bằng việc tăng cường cây xanh và các loài thực vật trong thành phố. Trải qua 6 năm xây dựng, Bay South Garden (khu vườn phía Nam) - phần đầu tiên của dự án đã được hoàn thành, các phần khác đang được triển khai xây dựng và sẽ được mở cửa theo từng giai đoạn.

Bay South Garden được xây dựng trên diện tích 54 ha với kinh phí gần 1 tỷ USD bao gồm các “siêu cây” nhân tạo, mái vòm hoa, các nhà kính trồng cây, các khu vườn di sản, thế giới của các loài thực vật và hồ chuồn chuồn.

18 siêu cây nhân tạo tại Bay South có độ cao từ 25 - 50 m. Mỗi cây là một khu vườn thẳng đứng được xây dựng bằng bê



tông, cốt thép, bao quanh bằng khung thép có gắn các cây hoa lan, dương xỉ, dây leo. Một số siêu cây có thang máy và cầu thang dành cho việc leo lên đỉnh cây ngắm cảnh. Trên đỉnh siêu cây cao nhất có cả nhà hàng phục vụ ăn uống (có thể bổ sung thêm những cây cầu). Nhưng điều đặc biệt ở đây là tán các siêu cây sẽ hấp thụ ánh sáng, hứng nước mưa, tản nhiệt, lọc không khí, cung cấp ánh sáng, nước cho khu nhà kính và tự phát những ánh sáng lung linh, huyền ảo vào ban đêm. Để tạo ra điện, 11 siêu cây được gắn hệ thống quang điện mặt trời biến đổi ánh sáng thành năng lượng.

Khi đến khu vườn phía Nam, chắc chắn không ai có thể bỏ qua 2 nhà kính khổng lồ có tên Flower Dome (Nhà vòm hoa) và Cloud Forest (khu vườn trên mây), những quần thể sinh vật đóng vai trò kiểm soát khí hậu với thiết kế lấy cảm hứng từ hình dáng hoa phong lan. Mỗi nhà kính này có diện tích tương đương khoảng 4 sân bóng đá, cao hơn tòa nhà hàng chục tầng, nhưng lại được làm lạnh toàn bộ bằng hệ thống điều hòa không khí. Ở đây có các thác nước nhân tạo và 226.000 loài cây, loài hoa quý đến từ khắp các châu lục trên thế giới. Có nhiều loài cây rất quý, như cây ô liu hàng nghìn tuổi ở vùng Địa Trung Hải, cây bao báp ở Châu Phi. Các loại rác thải, nước thải ở đây được tái sử dụng để trở thành năng lượng quay tua-bin hơi nước cung cấp điện cho cả khu vườn.

Phần còn lại của Bay South sẽ dành để vinh danh sự đa dạng chủng tộc trên đảo quốc sư tử. Trong những khu vườn di sản, khách tham quan có thể khám phá những khu vực văn hóa người Trung Quốc, Mã Lai, Ấn Độ và thời kỳ thuộc địa, hiểu thêm về những mối liên hệ giữa những loại cây và lịch sử Singapore. Xung quanh những mảng xanh văn hóa này, 103 mẫu còn lại trong công viên là những khu vực trải dài bao gồm cầu và ao hồ.

Garden by the Bay là một phần của kế hoạch tái phát triển để tạo nên khu phố mới trong vùng Maria Bay phía nam Singapore. Những nhà tổ chức dự án hi vọng mô hình “Những khu vườn bên vịnh” hoàn chỉnh sẽ trở thành điểm đến thân thiện với môi trường thu hút du khách, giới thiệu nhiều loại cây trồng trên thế giới và là ví dụ điển hình của việc phát triển bền vững.

Theo Internet



Tục lệ đón tết ở một số quốc gia châu Á

Phong tục truyền thống tiễn đưa năm cũ và chào đón năm mới ở nhiều nước thuộc châu Á có khá nhiều nét tương đồng. Tuy nhiên mỗi quốc gia vẫn giữ được bản sắc riêng trong ngày lễ tết, tạo cho người ta một ấn tượng khó quên nếu có dịp được thưởng lãm.

Myanmar

Năm mới của người dân Myanmar được tổ chức theo Phật lịch, tức vào giữa tháng 4 dương lịch. Vào dịp này, người Myanmar sẽ tổ chức lễ hội thi nhảy ếch và bung nước chạy. Những người tham dự trò chơi phải nhảy theo tư thế của ếch hết đoạn đường quy định. Còn người thi bung nước phải vừa chạy vừa bung một bát nước đầy đến điểm quy định sao cho nước không bị sánh ra ngoài. Lời chúc mừng năm mới của người Myanmar là "hắt nước vào người nhau". Ở các thành phố lớn như Rangoon, Mandalay người ta để các thùng nước dọc các con phố. Luôn có người đứng chầu chực bên những thùng nước, "rình" người đi đường rồi hắt nước vào họ thay cho lời mừng tuổi.



Ấn Độ

Đối với người Ấn Độ, thời điểm thiêng liêng nhất để chào đón năm mới là vào lúc giao thừa. Mọi người vây quanh một đồng lửa lớn, ca hát và nhảy múa. Sau đó họ dùng bột mì kỳ cọ cơ thể, rồi vứt bột mì bắn vào đồng lửa coi như đã loại bỏ mọi lo lắng phiền muộn của năm cũ.

Tại những nơi công cộng, người ta còn chuẩn bị sẵn các thùng bột màu để mọi người tạt vào nhau. Ai bị tạt nhiều bột màu thì sẽ gặp nhiều may mắn trong năm mới. Ở một số vùng núi dân tộc ít người phía bắc, để chúc tụng năm mới người ta thường cọ mũi với nhau. Cọ càng mạnh thì làm ăn càng gặp nhiều suôn sẻ.



Malaysia

Khi gặp gỡ vào dịp năm mới, người Malaysia có tục lệ chạm nhẹ bàn tay mình vào lòng bàn tay người đối diện, sau đó thu tay lại rồi áp sát vào tim chừng vài giây. Người nào lớn tuổi hơn thì chào hỏi trước. Ở đất nước này, việc chạm tay vào tay người phụ nữ là hết sức bị cấm kỵ nên những người đàn ông phải chờ cho người phụ nữ chìa tay ra trước.



Triều Tiên

Ngày đầu năm, người Triều Tiên thức dậy từ rất sớm, lúc mặt trời vừa ló. Mỗi người sẽ lấy một ít tiền cho vào trong hình nộm bằng rơm, sau đó đem bỏ ra ngoài phố để đuổi tà ma, đón vận may. Đến xế chiều, người ta lấy tóc rụng được thu thập trong năm đem ra đốt, mong sự bình an cho cả năm.



Nhật Bản

Người Nhật bắt đầu ăn tết từ lễ Giáng sinh (25/12) đến hết tuần lễ đầu tháng 1 hàng năm. Họ trang trí cây thông hoặc dựng cây nêu trước cửa nhằm xua đuổi tà ma đến quấy nhiễu và để bày tỏ mong ước được sống lâu mạnh khỏe.

Vào thời khắc giao thừa, tất cả các chùa ở Nhật Bản đều gióng lên 108 tiếng chuông truyền đi khắp cả nước theo nghi lễ Phật giáo để xua đuổi tà ma, đón chào Năm mới bước vào một năm mới thành công hơn.



Lào

Tết đón Năm mới của người Lào có tên là Bunpimay (còn gọi là "Tết buộc chỉ cổ tay" hay "Tết Té nước"). Cũng như Thái Lan, Tết của Lào được tổ chức từ 13 - 15/4 Dương lịch hàng năm. Mọi người chúc phúc bằng cách buộc những sợi chỉ màu vào cổ tay nhau. Trong suốt ba ngày Tết ai có nhiều chỉ buộc cổ tay được coi là người sẽ gặp may mắn cả năm.



Theo Internet

Dọn nhà đón tết

Khoảnh khắc đất trời vào xuân, vạn vật đổi mới, con người ta dễ dàng mở lòng mình hơn với mọi sự trên đời. Dọn nhà đón tết, như bao việc làm truyền thống khác trong những ngày cuối năm, bản chất cũng chỉ vì một mong ước gột rửa mọi nỗi ưu phiền và đen đui trong năm cũ. Nhà cửa sạch sẽ, tươi mát trở thành cột mốc thời gian để mỗi gia đình đánh dấu cho một sự đổi mới, cho những lời hứa hẹn trong năm mới tốt đẹp hơn.

Tết đến xuân về, BTNB xin mách các chị em trong đại gia đình COTANA GROUP một số mẹo nhỏ để việc dọn dẹp nhà vừa nhanh vừa hiệu quả, giúp các chị tiết kiệm thời gian và có nhiều thời gian làm đẹp cho bản thân hơn.



Dưới đây là 9 mẹo nhỏ:

Lau salon vải: Đối với salon bọc vải và nhung bạn có thể pha loãng cồn rồi dùng bàn chải chải một lượt sau đó dùng máy sấy sấy khô. Nếu trên bề mặt salon có vết bẩn do nước hoa quả, bạn có thể pha 1 thìa sô đa với nước sạch để lau, vết bẩn có thể giảm phần nào. Muốn tẩy vết bẩn của salon da, bạn có thể dùng một miếng vải nhung chấm

chút lòng trắng trứng rồi lau sạch. Cách này vừa loại được các vết bẩn, vừa làm cho bề mặt da của salon bóng như mới.

Lau chùi vỏ tủ lạnh: Vỏ tủ lạnh lâu ngày thường có các vết bẩn, bạn có thể dùng một miếng vải mềm và thêm một chút kem đánh răng để lau chùi.

Lau chùi đồ gỗ: Lấy một giẻ sạch chấm vào sữa tươi rồi dùng lau chùi các đồ gia dụng bằng gỗ, sau đó dùng nước lau sạch một lần nữa.

Lau bàn bếp: Cắt củ cải thành lát phơi hợp với nước để lau rửa bàn bếp. Bạn cũng có thể sử dụng dưa chuột hoặc cà rốt để thay thế củ





cải trắng trong việc này.

Làm sạch thảm: Các gia đình có con nhỏ thường hay đánh đổ thức ăn lỏng trên mặt thảm. Bạn hãy dùng khăn hoặc vải khô sạch để hút chất lỏng, sau đó rắc muối ăn lên trên để hút hết các vết bẩn, rồi dùng máy hút bụi để hút hết muối ăn. Cuối cùng dùng bàn chải để chải lại một lượt cho thảm phẳng



phiu.

Trừ vết bẩn kẹo cao su: Kẹo cao su dính vào thảm rất khó lấy ra, bạn dùng túi nilon bọc 1 ít đá lạnh đặt lên phía trên, khoảng 30 phút sau khi kẹo đã cứng lại, bạn dùng tay hoặc bàn chải gỡ nhẹ bã kẹo.

Hạn chế vết bẩn trong nhà bếp: Bạn có thể dùng nilon bọc thực phẩm dán lên tường gần khu vực đặt bếp, do có đặc điểm trong suốt nên khi dán lên tường sẽ không có cảm giác vướng mắt. Khi đã dính nhiều vết bẩn do dầu mỡ bắn vào bạn chỉ cần nhẹ nhàng tháo ra rồi thay một lớp nilon khác lên là được. Đây là một biện pháp vừa đơn giản vừa tiết kiệm thời gian cho các bà nội trợ.

Làm mới đồ đạc bằng gỗ: Đối với đồ đạc bằng gỗ, bạn có thể nhò một chút sáp lên bề mặt rồi dùng khăn mềm lau sạch. Nếu phát hiện trên bề mặt có vết nứt, hãy bôi lên trên một lớp dầu cá, sau một ngày dùng khăn ướt lau sạch. Ngoài ra bạn cũng có thể dùng nước muối để lau phòng gỗ bị mục và kéo dài tuổi thọ cho đồ gỗ

Với những mẹo nhỏ này, BTNB chúc các chị em trong đại gia đình COTANA GROUP có một ngôi nhà gọn gàng, sạch sẽ để đuổi những vận xui và đón nhiều may mắn trong năm mới.

Trần Hoàng sừ tâm

MÓN NGON ĐÓN XUÂN QUÝ TỶ

Tết tết tết tết đến rồi... Bên cạnh những món ăn truyền thống không thể thiếu trên mâm cơm cúng ông bà tổ tiên như: Bánh chưng, canh măng, thịt đông, giò lụa... tết này bạn hãy trở tài khéo tay hay làm của mình qua những món ăn mới, đơn giản nhưng không kém phần ngon, bổ và còn mang đến cả may mắn nữa nhé!



SALAD DƯA HẦU

Nguyên liệu:

- Dưa hấu đỏ: 200g
- Dưa hấu vàng: 100g

- Lê: 100g
- Dưa leo: 100g
- Xốt mayonnaise: 5 muỗng xúp
- Sữa chua có đường: 1 muỗng xúp
- Cải sà lách thái chỉ : một ít

Cách làm:

Dưa hấu đỏ, dưa hấu vàng, lê, gọt vỏ cắt khối 1cm. Dưa leo bỏ ruột để vỏ cắt khối 1cm.

Trộn đều xốt mayonnaise và sữa chua. Cho tất cả trái cây vào tô, cho xốt mayonnaise và sữa chua vào trộn đều.

Xếp sà lách chung quanh đĩa, cho trái cây đã trộn xốt vào giữa. Salad dưa hấu ăn lạnh.



DƯA RAU MUỐNG

Nguyên liệu:

- 1 kg rau muống loại cọng vừa
- 1 muỗng cafe muối
- 1 miếng lá chuối
- 1/2 lít nước vo gạo, lấy nước vo đầu tiên.

Cách làm:

* **Cách 1:** Rau muống bỏ lá lấy cọng, cắt ngắn 6cm. Rửa sạch để ráo.

- Nước vo gạo lược lại cho sạch. Cho rau muống vào thau, cho muối + nước vo gạo ngập mặt, đập lá chuối lại. Đậy kín lại, ba ngày sau dùng được. Dưa giòn, chua chua ngọt ngọt.

* **Cách 2:** Rau muống bỏ lá lấy cọng, cắt ngắn 5-7cm. Rửa sạch để ráo

1 lít nước sôi cho 1 muỗng cafe muối + 1 muỗng cafe nước tro tàu nấu thật sôi, cho rau vào, rau vừa xanh vớt ra dội qua nước nóng để ráo, cho vào tủ lạnh 10 phút cho rau xanh, giòn.



SƯỜN NẤU BUNG

Nguyên liệu:

- Sườn thăn: 500g
- Dọc mùng: 100g
- Mẻ: 20g
- Nghệ: 10g
- Cà chua: 100g
- Bún: 2kg
- Đu đủ xanh: 100g
- Dừa xiêm: 1 quả
- Đậu hũ rán: 2 miếng
- Gia vị: dầu ăn, mì chính, hạt tiêu, nước mắm, bột nêm.
- Hành hoa, hành tím, mùi tàu, ớt tươi.

Cách làm:

Bước 1:

Sườn non rửa sạch, để ráo, chặt miếng dài 3 cm rồi ướp với tất cả các loại gia vị (nghệ, mẻ, muối, tiêu, hành tím...) để khoảng 30 phút. Đậu hũ rán thái miếng vuông, cạnh 1,5 cm. Dọc mùng tước vỏ, thái miếng xéo, bóp muối, rửa sạch. Mẻ chua lọc bỏ cơm, ướp với nghệ giã nhuyễn. Mùi tàu, hành hoa thái nhuyễn, dừa xiêm chặt lấy nước.

Bước 2:

Đun nóng 1 thìa súp dầu ăn, trút sườn non, cà chua vào xào săn. Cho nước dừa xiêm vào ngập mặt sườn đun đến khi sườn chín mềm. Cho đu đủ và đậu hũ rán vào đun sôi khoảng 3-4 phút, cho tiếp dọc mùng vào để nước vừa sôi lại là tắt bếp ngay. Bày sườn ra tô, rắc mùi tàu, hành hoa thái nhuyễn lên mặt.

Bạn cần chú ý đến mức nước trong nồi khi nấu. Nếu thấy nước cạn, bạn phải cho thêm nước dừa vào.

Món này dùng nóng với bún, chấm nước mắm nguyên chất pha ớt thái khoanh và chanh tươi.

THỊT BÒ KHO QUẾ

Nguyên liệu:

- 600g thịt bò bắp
- 5g quế chi
- 3 cây sả
- 1 chén nước dừa tươi
- 2 thìa súp hành tím băm
- Muối, tiêu, đường, ớt bột, dầu điều
- Hạt nêm Ajingon
- Xốt tương đậu nành LISA

Cách làm

Bước 1:

- Thịt bò làm sạch, chần sơ, cắt khối vuông 3cm. Sả cắt khúc, đập dập.
- Ướp thịt với 2 thìa súp hành tím băm, 1 thìa cafe đường, 1/2 thìa cafe muối, 2 thìa cafe hạt nêm Ajingon, 1 thìa cafe ớt bột, 2 thìa súp dầu điều, 1 miếng quế và sả, để thấm 30 phút.

Bước 2:

- Cho thịt bò vào nồi xào săn rồi cho nước dừa và 1 chén nước lọc vào, đậy nắp, kho lửa nhỏ cho thịt chín mềm, nước sánh lại thì cho 1 thìa súp xốt tương LISA vào, đảo đều.
- Múc thịt bò kho ra đĩa, rắc thêm tiêu, dùng nóng.

Mách nhỏ:

Chọn thịt bò có lẫn gân và ít mỡ thì khi kho sẽ ngon và thơm hơn. Có thể kho bằng nồi áp suất thì thời gian kho sẽ ngắn hơn, khi đó chỉ cho ít nước dừa và không thêm nước lọc.

Món này ăn kèm với bánh chưng hoặc xôi trắng.

Sưu tầm

BÀ ƠI! CHÁU ĐÃ VỀ



Bà có sáu người con nhưng mỗi bố là con trai lại đi thoát ly. Các cô lớn lên lần lượt lấy chồng. Người ở xa thì cũng phải đi nửa ngày trời, người ở gần cũng cách vài cánh đồng.

Tuổi già như ngọn đèn trước gió. Rất nhiều lần họp gia đình, bố đã nói rõ ý định đón bà lên thành phố sống cùng. Bà bảo bà biết con cháu thương bà nhưng bà sống ở quê quen rồi.

Bố hiểu tâm tư của bà nên không ép bà nữa. Tuổi già bà vẫn sống một mình với nếp nhà gỗ, với cái giếng khơi mà bà đã gắn bó với chúng từ ngày bước chân về làm dâu. Bà sống thanh thoi, vui vẻ với đàn gà, với tiếng chuyện trò rôm rả của bà con lối xóm.

Mỗi dịp cuối năm, bố mẹ thường cố gắng sắp xếp công việc để về quê ăn Tết với bà. Trên chuyến tàu cuối năm đông đúc và nhộn nhịp, hành lý về quê của cả nhà không thiếu cành hoa đào, hộp bánh cốm, mứt sen...bố mẹ mua về thắp hương cho tổ tiên. Hồi đó, hai chị em còn nhỏ nhưng cũng có quà cho bà, có khi là mảnh vải may áo, có khi là chiếc khăn quàng được gói gém rất cẩn thận. Bố đã hẹn ngày về với bà vậy mà hàng xóm mách rằng bà đã ra ngõ ngóng từ vài hôm trước.

Tết ở quê có những cái thú vị riêng: Nhà nào cũng gói rất nhiều bánh chưng, vài ba nhà mổ chung một con lợn, gà nhốt sẵn trong chuồng chờ nước sôi để làm thịt. Chiều 30 Tết đã nghe tiếng trống, tiếng chiêng rộn rã ở các nhà thờ họ và rất nhiều tiếng bước chân, tiếng xe máy đi về. Một công việc mà bố mẹ không giờ quên là đưa hai chị em ra nghĩa trang thắp hương cho ông nội và cho họ hàng đã khuất. Với hai chị em, những nền nhang cắm

trên những nắm mộ khắc ghi vào lòng hơn hết thấy những bài giảng về đạo lý trong sách vở. Những ngày đón Tết ở quê ở bên bà thật ngán ngủ, nó thấy bà nói cười suốt ngày. Sáng mùng 1, bà lấy trong túi áo ra những tờ tiền được gói kỹ trong mấy lớp ni lông rồi gọi các cháu xếp thành hàng để bà mừng tuổi. Hàng xóm sang nhà, bà gọi hai chị em ra chào bằng được như là để khoe có hai đứa cháu xinh như sao vẽ.

Ngày cả nhà trở ra thành phố, bà cứ đứng tần ngần ngoài ngõ: Không biết bao giờ mới lại đến Tết nhỉ? Nó biết bà tiếc những ngày con cháu về đông đủ quây quần, sum họp.

Nhưng những cái Tết như thế đã thuộc về...ngày xưa.

Hai năm liền, cả nhà không về quê đón Tết cùng bà. Năm thì không mua được vé tàu, năm thì bố mẹ trực ở cơ quan, năm thì do nó cuối cấp nên không có nhiều ngày nghỉ. Mới đầu tháng chạp, mẹ đã ra bưu điện gửi tiền về cho bà sắm Tết. Đêm giao thừa, hai chị em cũng nhớ gọi điện để chúc Tết bà. Nhưng chỉ thế thôi rồi ngày mai lại bị cuốn theo những cuộc vui của bạn bè. Ba ngày Tết trôi vèo đi rồi lại lao vào học.

Tết năm nay, cả nhà lại không về quê. Mẹ đang định ra bưu điện gửi tiền về quê cho bà sắm Tết thì bà gọi điện dặn:

- Không cần gửi tiền cho mẹ đâu. Mẹ già rồi có tiêu gì đâu. Các con để dành mà lo cho con cái, chúng nó cũng lớn cả rồi.

Mẹ ngồi lặng nhìn bố rồi nhìn hai chị em:

- Bà nội không thiếu tiền các con ạ.

Nó hiểu ẩn ý trong câu nói của mẹ. Nó biết sẽ rất khó khăn để mua được một chiếc vé tàu về quê vào thời điểm này. Nhưng nó sẽ về về đón Tết với bà dù phải hoãn chuyến đi chơi với bạn bè, dù phải uống thuốc chống say trước khi leo lên chiếc ô tô khách đông đúc. Nhưng nhất định nó sẽ về. Nó muốn nhìn thấy nụ cười nở trên khuôn mặt già nua của bà. Nó sẽ chạy đến ôm lấy bà và nói:

- Bà ơi, cháu đã về.

Theo Internet

Tết

Tết ngô lời chào với pháo hoa
Tết khoe áo mới trước hiên nhà
Tết tung cánh gió, trao âm điệu
Tết dãi vàng mây, tặng khúc ca
Tết mặn mà khao, loang khói cỗ
Tết đầm thắm dãi, thoảng hơi trà
Tết luôn lịch lãm vào Xuân mới
Tết nhã nhặn đùa ánh nắng qua

Xuân về

Đã thấy xuân về với gió đông
Với trên màu má gái chưa chồng,
Bên hiên hàng xóm cô hàng xóm
Ngước mắt nhìn giới đôi mắt trong.

Từng đàn con trẻ chạy xun xoe
Mưa tạnh trời quang nắng mới hoe
Lá nỡn nhành non ai tráng bạc
Gió về từng trận gió bay đi.

Thong thả nhân gian nghỉ việc đồng
Lúa thì con gái mượt như nhung
Đầy vườn hoa bưởi hoa cam rụng
Ngào ngạt hương bay bướm vẽ vòng.

Trên đường cát mịn một đôi cô
Yếm đỏ, khăn thâm, trẩy hội chùa
Gậy trúc dắt bà già tóc bạc
Lần lần tràng hạt niệm nam mô.

Mơ Tết

Thăm mong Tết đến rạng vinh hoa
Ngắm nụ mai xinh cạnh ngô nhà
Nắng đỏ chim chuyền vờn sóng nhạc
Gió diều én lượn quyen tình ca
Tựa lâu hào hứng tìm hương pháo
Đổi cảnh an vui nhắm vị trà
Nhộn nhịp mừng Xuân lòng mở hội
Trẻ già tập nập đợi ngày qua

Đón Xuân

Vườn đón Xuân về trở lấm hoa
Hương thơm nồng thắm rộn quanh nhà
Chùm mai ửng sắc nghiêng cành vẫy
Nhánh huệ khoe màu giữa nhụy ca
Chú bướm nhớn nhớ đùa đĩa mứt
Cô ong ngõ nghịch phá khay trà
Cười vui thỏa thích trong ngày hội
Mắt mở to tròn thú cảnh qua

Việt Hà sưu tầm

HAPPY NEW YEAR

Chúc Mừng Năm Mới

